CGIL FISAC GRUPPO IntesaSanpaolo FisacInform@

Indennità di disoccupazione

(per i colleghi con contratto a termine)

Il 31 MARZO scadrà il termine per la richiesta dell'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti per le lavoratrici ed ai lavoratori che hanno avuto periodi di disoccupazione nel 2009 (ad esempio il periodo intercorso tra la cessazione del contratto a tempo determinato e la successiva riassunzione).

Ricordiamo che l'indennità di DISOCCUPAZIONE spetta a chi ha perduto involontariamente un posto di lavoro dipendente a seguito di cessazione del rapporto stesso. **Per ottenerla bisogna essere assicurati all'Inps da almeno 2 anni (anche solo per una settimana).** La normativa di legge prevede due indennità di disoccupazione: la disoccupazione "ordinaria" e la disoccupazione "con requisiti ridotti".

DISOCCUPAZIONE CON REQUISITI RIDOTTI

Nel caso in cui non sia stata richiesta la disoccupazione ordinaria è possibile richiedere l'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti. In questo caso, **NON** è richiesta l'iscrizione nelle liste dei disoccupati.
L'indennità di disoccupazione con i requisiti ridotti spetta a coloro che hanno prestato attività di lavoro dipendente per un periodo limitato di tempo nel corso dell'anno solare di riferimento.
La domanda deve essere presentata dal 1 gennaio al 31 marzo dell'anno successivo al periodo di disoccupazione. Quindi, i colleghi che hanno periodi non lavorati nel corso del 2009, tra la data di cessazione di un contratto di lavoro a termine e la successiva riassunzione, potranno fare richiesta dell'indennità di disoccupazione, per i giorni non lavorati, nei primi tre mesi del 2010.
SARANNO COMUNQUE INTERESSATI SOLO COLORO CHE HANNO UN'ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA DI ALMENO DUE ANNI (quindi, coloro che hanno iniziato a lavorare presso qualsiasi azienda, anche solo per una settimana, entro il 31/12/2007).
L'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, conteggiata per tutte le giornate di disoccupazione, è pari al 35% della retribuzione per i primi 120 giorni e al 40% per i giorni successivi. Ad esempio, l'indennità per 20 giorni sarà di circa € 470/500 lordi.
La domanda va presentata all'INPS con **MODULO DS21** allegando la richiesta di detrazioni Irpef.
La pratica va completata con la consegna della "Dichiarazione del Datore di Lavoro per la concessione dell'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti" (Modulo DL86/88 bis): **la richiesta di questa dichiarazione va effettuata per iscritto e inoltrata per il personale Intesa Sanpaolo all'Ufficio Amministrazione Personale - Via Lorenteggio 166 Milano, mentre per il personale delle Banche reti ex Sanpaolo all'Ufficio Amministrazione Personale – Via Lugaro 15, Torino** (vedi fac-simile).

I moduli sono reperibili sul sito dell'Inps nonché sul nostro sito.

Le sedi territoriali della CGIL, tramite il patronato INCA, sono a disposizione per consulenza e assistenza per le pratiche di disoccupazione.

****

Riteniamo utile riepilogare anche la normativa relativa alla disoccupazione ordinaria per il personale il cui contratto a tempo determinato scadrà nel corso del 2010, ricordando che è comunque possibile richiedere l'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti nel primo trimestre dell'anno successivo.

DISOCCUPAZIONE ORDINARIA

Per ottenerla bisogna essere assicurati all'Inps da almeno 2 anni e avere almeno un anno di contribuzione (52 settimane di contributi) nei due anni che precedono la data di cessazione del rapporto di lavoro.
L'importo dell'indennità è attualmente pari 60% della retribuzione media lorda; decorre dall'8° giorno dalla cessazione se la domanda è stata presentata all'Inps **entro i primi 7 giorni** (altrimenti decorre dal 5° giorno successivo alla domanda).

Per richiedere l'indennità di disoccupazione ordinaria, **occorre prima iscriversi nelle liste dei disoccupati** presso i Centri per l'impiego provinciali.

La domanda va poi presentata all'INPS o, laddove convenzionati, ai Centri per l'impiego provinciali, con **MODULO DS21** allegando **la richiesta di detrazioni Irpef**.
La pratica all'Inps va completata, **successivamente**, con la consegna della "Dichiarazione del Datore di Lavoro per la concessione dell'indennità di disoccupazione" (Modulo DS22): la richiesta di questa dichiarazione va effettuata per iscritto e inoltrata per il personale Intesa Sanpaolo all'Ufficio Amministrazione Personale - Via Lorenteggio 166 Milano, mentre per il personale delle Banche reti ex Sanpaolo all'Ufficio Amministrazione Personale – Via Lugaro 15, Torino.
IMPORTANTE: il richiedente dovrà comunicare all'INPS, **ENTRO 5 GIORNI**, la data in cui cessa la condizione di disoccupato.

****

Fac-simile

Spett.
INTESA SANPAOLO
Ufficio Amministrazione Personale
Via Lorenteggio 166, Milano
(o Via Lugaro 15, Torino)

Io sottoscritto/a ..... matricola n. ..... in servizio presso ...., essendo in possesso dei requisiti previsti dalla legge (almeno una settimana di contributi versati all'INPS entro il 31/12/2007), chiedo che mi venga consegnato il Modulo DL86/88 bis "Dichiarazione del Datore di Lavoro per la concessione dell'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti", ai fini della regolarizzazione della domanda che provvederò a presentare all'INPS.
Distinti saluti.

Data ..... Firma .....

Milano, 18/01/10

La Delegazione Trattante FISAC/CGIL