

Ai quadri sindacali FISAC-CGIL

CESSIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO ALL'INTERNO DEL GRUPPO

Nell'incontro del 10 dicembre è stato sottoscritto un accordo che stabilisce le tutele in caso di cessione di contratto individuale tra le società/banche del Gruppo Intesa Sanpaolo.

Il completamento del processo di armonizzazione permette una mobilità all'interno del Gruppo mantenendo gli stessi trattamenti economici e normativi. Era necessario però stabilire anche le norme in merito alla previdenza complementare e all'assistenza sanitaria.

Ricordiamo che **per la cessione del contratto individuale occorre sempre il consenso dell'interessato.**

Le salvaguardie dell'accordo sono:

- **mantenimento di tutti i trattamenti economici e normativi, nonché l'anzianità maturata a tutti i fini previsti dalle normative vigenti;**
- le cessioni individuali **non** possono essere disposte nei confronti del personale iscritto a fondi di previdenza a "prestazione definita", salvo che sia previsto da Statuto (questi fondi sono Cassa di Previdenza Sanpaolo per alcune società, Fondo sez. prestazione definita ex Crediop, Fondo Carifirenze, Fondo Banco Napoli sez. A per alcune casistiche);
- **previdenza complementare:** mantenimento dell'iscrizione al proprio fondo con la contribuzione prevista;
- **assistenza sanitaria:** se il personale è iscritto a Cassa Sanpaolo (compresa polizza Banco Napoli), Cassa Intesa, FIA Cariparo continua a mantenerne l'iscrizione; se ha un'altra copertura sanitaria la mantiene per l'anno in corso all'atto della cessione e poi passa a quella della società cessionaria; se non è iscritto a nulla può aderire all'assistenza sanitaria della società cessionaria salvo le opzioni già esercitate (ad esempio, se non si è iscritto a suo tempo alla Cassa Intesa può iscriversi alla Cassa Intesa solo come iscrizione tardiva);
- **premio aziendale:** nell'anno di trasferimento viene riconosciuto pro quota proporzionalmente ai mesi lavorati in ciascuna delle due società;
- **automatismi e premi di anzianità:** vengono mantenute tutte le salvaguardie degli accordi di armonizzazione.

Milano, 16 dicembre 2009

Delegazione trattante FISAC-CGIL