

CGIL



**BANCO DI NAPOLI
AREA NAPOLI E CAMPANIA NORD**

FILIALE IMPRESE di SAN GIUSEPPE VESUVIANO:

"CHE SUCCEDA?"

Ci è giunta notizia - da noi prontamente verificata - di quanto sta accadendo, da qualche tempo, presso la Filiale Imprese di San Giuseppe Vesuviano.

In quella agenzia, che come tutte le filiali imprese deve curare essenzialmente la gestione del credito per le aziende oltre € 2,5 milioni di fatturato, alcuni addetti imprese si stanno alternando a fare gli...*assistenti alla clientela*, effettuando materialmente i versamenti salvo buon fine dei clienti.

Alle legittime richieste di spiegazioni dei colleghi, che si sono visti installare tre "lettorini" sulle scrivanie, è stato risposto - oralmente - che la misura era dettata dalla difficoltà esternata dalla contigua filiale privati, di far fronte, in particolar modo nel fine mese, alla massa di versamenti che le imprese effettuano.

Qualcuno, credendo di essere più furbo di altri, ha fatto balenare anche la possibilità di erogazione di una qualche indennità!

Noi "ci permettiamo" di ricordare non solo come una simile "organizzazione del lavoro" sia contraria alla norma contrattuale, ma addirittura vada a sovvertire completamente l'accordo su inquadramenti e percorsi professionali del 29 gennaio 2009, dove le singole figure - all'interno delle varie unità produttive in cui si articola la Banca dei Territori - hanno puntuale descrizione di quanto di loro competenza.

Qui, poi, non siamo di fronte ad una "sovrapposizione" di ruoli o a mansioni "miste" in filiali omogenee, ma in compiti "istituzionalmente" propri di una tipologia di filiali - gestione dei versamenti in conto corrente per le filiali privati - svolti da filiali che devono dedicarsi ad altro: *la gestione del credito dei clienti imprese appunto per le filiali imprese.*

Oltre a ricordare ai colleghi che, quindi, siamo di fronte ad una *mansione non dovuta*, ci chiediamo cosa possa accadere in caso di *differenze contabili*, di una non corretta individuazione (anche ai fini antiriciclaggio) di chi allo "sportello" porta materialmente le operazioni, per non parlare di un "lay-out" inadatto per conservare gli assegni.

Noi suggeriamo di evitare queste "soluzioni operative" e di fare svolgere correttamente il lavoro ai colleghi, magari rafforzando lo sportello della filiale privati in loco.

Chissà?...Forse le soluzioni "semplici" sono le migliori.

Ci aspettiamo, ovviamente, il ripristino "ad horas" delle mansioni e dei compiti di ciascuno.

Napoli 9/9/2009

I COORDINATORI DI AREA