



INTESASANPAOLO AREA MILANO PROVINCIA

CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE

A tutti gli iscritti

Vi inviamo questa mail al fine di metterVi a conoscenza dei comportamenti e dell'operatività che l'azienda vieta ai colleghi.

Ci riferiamo al contenuto del "*Codice interno di comportamento di Gruppo*", la cui inosservanza "*è considerata inadempienza contrattuale e potrà essere valutata nell'ambito delle previsioni di cui al codice disciplinare*". Le sanzioni possono essere il richiamo (verbale o scritto), la sospensione o il licenziamento, a seconda della gravità delle violazioni contestate.

Un eventuale provvedimento di sospensione, oltre alla trattenuta in busta paga, comporta, nell'anno successivo, la mancata erogazione di Vap e premio incentivante. Riteniamo che non tutti i colleghi conoscano questa normativa. Abbiamo quindi valutato che fosse opportuno inviare agli iscritti una sintesi di quanto contenuto nel codice di comportamento.

Il "Codice di Comportamento", pur rappresentando un atto unilaterale dell'azienda, meriterebbe una riflessione più approfondita anche da parte sindacale.

Vi sono divieti che, rigidamente interpretati, rischiano di ledere le libertà individuali e di lasciare eccessiva discrezionalità all'azienda.

L'elenco non è esaustivo.

Vi consigliamo di leggere la **circolare numero 22 del 27/10/2008** e il codice di comportamento che è reperibile in intranet (*Arco - Normativa - Documenti di governance - Norme di gruppo*).

EccoVi sinteticamente l'elenco dei principali DIVIETI.

Ai dipendenti

- è vietato assumere, in generale, incarichi in ogni tipo di società, amministrazione o ente, nonché di lavorare presso terzi, senza espressa autorizzazione PREVENTIVA dell'azienda
- è vietato prestare denaro (e quindi anche farselo prestare!)
- è vietato deliberare finanziamenti a sé stessi, al coniuge o a clienti conviventi, a parenti o affini (parenti del coniuge) sino al quarto grado; in questo caso i finanziamenti devono essere deliberati da altro dipendente
- è vietato giocare d'azzardo e fare scommesse (non solo: se, ad esempio, si preleva ad uno sportello bancomat di un casinò o di una sala giochi, oppure si scommette usando l'home banking, può attivarsi il procedimento disciplinare).
- è vietato comprare e vendere in giornata lo stesso titolo o valuta
- è vietato effettuare operazioni che riguardino strumenti finanziari derivati
- è vietato effettuare operazioni su propri conti che, per numero o frequenza, siano tali da inficiare la propria prestazione lavorativa.

Ricordiamo che l'utilizzo da parte di un familiare dell'home banking (esempio, compravendita dello stesso titolo in giornata) non fa venir meno la responsabilità del collega, con possibile attivazione del procedimento disciplinare.

- è vietato sconfinare oltre il fido accordato
- è vietato effettuare sui propri conti agevolati movimentazioni di natura commerciale (ad esempio, versare assegni relativi ad attività di un parente cointestatario del conto dipendenti)
- è vietato superare le soglie di indebitamento complessive riguardanti mutui e prestiti (ricomprendendo anche le esposizioni con altre banche e società finanziarie)
- gli strumenti di lavoro vanno utilizzati esclusivamente per lo svolgimento dell'attività lavorativa
- ciascun dipendente deve astenersi dall'accettare doni eccedenti il modico valore

In caso di dubbi o della necessità di chiarimenti, i nostri rappresentanti sindacali sono a Vs. disposizione.

**Coordinatori e Rsa Fisac-Cgil
IntesaSanpaolo Milano Provincia**