



Milano, 9 febbraio 2009

Spettabile

Mediofactoring S.p.A.  
Via Carlo Poma N. 47  
20129 Milano

Direzione del Personale

**Oggetto: Formazione**

A seguito della ns. del 9 febbraio 2009 abbiamo svolto l'incontro richiesto su quanto in oggetto. Tuttavia ad oggi non abbiamo ancora ricevuto alcuna informativa sui corsi scelti per i dipendenti Mediofactoring per il 2009, se non quelli previsti dalla normativa vigente. Programmi, tempi e modalità dei suddetti corsi non ci sono stati indicati e di conseguenza siamo impossibilitati a procedere con la valutazione congiunta prevista da C.C.N.L.

Inoltre dai materiali informativi consegnatici il 3 aprile u.s. risulterebbe che il 65% dei colleghi sono destinatari di corsi di formazione. Riteniamo che questo dato non risponda a criteri di pari opportunità e ricordiamo che la nostra richiesta durante l'incontro suddetto era di vigilare che ogni dipendente partecipasse ad almeno un corso.

Infine dichiariamo inaccettabile, in quanto fortemente discriminatorio, che ad alcuni colleghi non sia stata nemmeno garantita la fruizione dei corsi obbligatori e a questo proposito chiediamo all'Azienda di provvedere immediatamente.

In assenza di interventi adeguati in risposta a quanto fin qui obiettato non esiteremo a ricorrere in sede ABI in applicazione all'articolo 27 del C.C.N.L.

In attesa di vs. cortese e sollecito riscontro, cordialmente salutiamo.

**RSA FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL MEDIOFACTORING**