



INFORMATIVA SU FERIE ED EX-FESTIVITA'

In questi giorni circolano richieste da parte di responsabili aziendali sulle modalità di utilizzo del Piano Ferie, che necessitano dei seguenti chiarimenti e precisazioni.

*Ricordiamo che i **turni di ferie devono essere fissati tempestivamente** in accordo alle esigenze di ufficio, del lavoratore/lavoratrice e rispettati, salvo casi eccezionali.*

*L'impresa, solo per particolari esigenze di servizio, può dividere le ferie in due periodi, **uno dei quali non inferiore a 15 giorni lavorativi.***

Il periodo restante deve essere fruito entro i 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione.

Ci preme sottolineare che qui il legislatore garantisce il diritto di utilizzo delle ferie di almeno 4 settimane nell'anno, che non può essere sostituito dalla relativa indennità per ferie non godute, se non in caso di cessazione del rapporto di lavoro.

Riguardo ai permessi ex-festività, gli stessi sono fruibili nel periodo 16 gennaio-31 dicembre (come previsto dall'accordo di armonizzazione di Gruppo) e altrimenti monetizzabili.

*Inoltre **non è legittima la pretesa aziendale di fruire in via prioritaria delle ex-festività e di inserirle nel piano ferie**, bensì sono da segnalare solo nel caso di utilizzo in aggiunta alle ferie o in 3 o più giornate consecutive.*

R.S.A. F.A.B.I. – F.I.B.A. – F.I.S.A.C./C.G.I.L. MEDIOFACTORING

Milano, 9 aprile 2009