



Incontro Annuale II

In data odierna abbiamo proseguito l'incontro annuale alla presenza della Capogruppo e riteniamo opportuno aggiornarvi in quanto siamo riusciti ad ottenere un risultato significativo al quale lavoravamo da tempo.

In un'ottica di armonizzazione abbiamo condiviso di uniformare con il Gruppo ISP le **voci retributive che compongono il TFR**, contemplando quelle previste dalla Legge (depenando quelle relative al salario variabile).

Inoltre l'anomalia riscontrata sui CUD rispetto ai versamenti del TFR (che risultavano inferiori rispetto all'anno precedente) sarà rettificata entro il mese di settembre con una comunicazione ad ogni dipendente che certifichi correttamente quanto versato sulla posizione individuale.

Il processo di armonizzazione è proseguito inoltre con la regolamentazione dei trasferimenti disposti su iniziativa della Banca, in linea con quanto avviene in Capogruppo. Si tratta del **pendolarismo giornaliero a fronte di trasferimenti disposti dall'Azienda** superiori a 22 km (44 Km A/R) tra il domicilio e la nuova sede di lavoro. E' previsto un contributo forfettario di 46 centesimi al km per la durata di 6 anni dalla data del trasferimento. La decorrenza del 1° maggio include anche le filiali già trasferite ad Ancona e Bologna oltre ovviamente quelle a seguire.

Per quanto riguarda i trasferimenti su richiesta di colleghe e colleghi, Azienda e Capogruppo hanno rinnovato il loro impegno a favorire la loro ricollocazione sul territorio, per lenire situazioni di difficoltà personali e/o familiari, compatibilmente con le esigenze organizzative e competenze professionali.

Infine abbiamo finalmente ottenuto un'ulteriore parificazione con il personale bancario: **l'autocertificazione per un giorno di malattia**. Riteniamo questa acquisizione di sicuro gradimento tra tutti i colleghi e di non facile acquisizione in quanto Mediofactoring è inquadrata per l'Inps nel settore del commercio e quindi recupera la malattia dall'istituto previdenziale, al contrario della Banca che si accolla il costo direttamente. Seguirà circolare in merito, che invitiamo tutti a utilizzare in modo responsabile.

Rispetto all'incontro precedente, abbiamo riscontrato un atteggiamento di maggiore disponibilità e attenzione nei confronti nostri e di chi rappresentiamo, che speriamo possa preludere a relazioni sindacali sempre più proficue ed efficaci.

FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL MEDIOFACTORING

Milano, 15 luglio 2010