



RIPRENDONO I CONTATTI?

Venerdì 18 settembre a Cremona in Area Lombardia Sud le OOSS dell'Area hanno incontrato i rappresentanti aziendali designati agli incontri con i quali sono stati trattati i seguenti argomenti:

ALLINEAMENTO ORARI DI LAVORO

Dall'1 ottobre, come già abbondantemente comunicato, in tutte le filiali della Banca dei Territori gli orari di lavoro verranno uniformati in:

<i>Orario di lavoro</i>	<i>08:25 - 13:40</i>	<i>14:40 - 16:55</i>
<i>Orario di sportello</i>	<i>08:30 - 13:30</i>	<i>14:45 - 16:15</i>
<i>Pre-festivo</i>	<i>08:25 - 13:25 (lavoro) 08:30 - 12:45 (sportello)</i>	

***In particolare per le/i colleghe/i a Part-Time** le OOSS hanno chiesto come l'Azienda abbia intenzione di comportarsi e la risposta è stata: l'Azienda valuterà le criticità caso per caso garantendo che la ricerca della disponibilità ad un eventuale riallineamento dell'orario verrà effettuata esclusivamente attraverso la ricerca della condivisione senza forzature, sottolineando inoltre che la rimodulazione dell'orario di lavoro non incide sulle caratteristiche del singolo contratto a P/T e può essere fatta attraverso una semplice lettera di variazione senza obbligo di passare all'ufficio provinciale del lavoro. Comunque, come sempre in questi casi, invitiamo colleghe e colleghi a segnalarci eventuali comportamenti scorretti da parte delle funzioni aziendali.*

SISTEMA INCENTIVANTE

Ricordiamo a colleghe e colleghi che il sistema incentivante non è frutto di accordi tra Organizzazioni Sindacali e Azienda. Le nostre posizioni sono sempre le stesse: l'Azienda, a nostro avviso, deve pensare al lavoro dei propri dipendenti e alla costruzione del bilancio come un processo strettamente legato e collettivo, annullando conseguentemente, nelle condizioni economiche di possibilità di destinare soldi aggiuntivi allo stipendio, quelle regole che rendono il sistema incentivante mirato a premiare performance individuali. Sappiamo che questa disputa durerà nel tempo, comunque l' informativa è stata la replica pedissequa di quella fatta alle Delegazioni Trattanti qualche mese fa. Il 18 u.s. perciò i delegati aziendali all'incontro ci hanno illustrato il sistema incentivante 2009 con la mera descrizione fatta del dato nazionale nel segno della mancanza di livelli decentrati di confronto su questo e su altri più importanti argomenti.

ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

PROGETTI E CANTIERI

• **Accorpamenti di filiali:** sono confermati gli accorpamenti delle filiali di: Voghera 2 Viale Repubblica in Voghera Piazza Duomo; Ostiano chiusura; Mantova 2 Via Goito (ex Spimi) in Mantova Corso Libertà (ex Intesa); Salò (Spimi in Intesa); Orzinuovi (Intesa in Spimi); Rovato (Spimi in Intesa); Brescia Via Diaz (in Intesa Via Cremona), chiusura sportello staccato c/o Gnutti Metalli.

• **Nuove aperture:** confermata l'apertura della filiale di Sirmione (30/09)

• **Centri Domus :** anche qui in una striminzita comunicazione standardizzata ci è stato evidenziato che è terminata la sperimentazione su Napoli e che ci sarà una comunicazione sulle ricadute organizzative nella nostra Area. E mentre questo succedeva nessun accenno si faceva sulla uscita, nella stessa giornata del 18, di una comunicazione dettagliata dove i direttori di filiale e i colleghi dei centri domus della nostra area venivano informati sulla attivazione, presso le strutture di Pavia e Brescia, di corsi di 4 ore che saranno fruiti dai colleghi delle filiali che prenderanno in carico il lavoro dei mutui. Una nota aggiuntiva produceva un elenco di filiali che parteciperanno al “corso operativo domus”. Ciò a dimostrare che le ricadute organizzative potevano essere illustrate “in tempo reale” e ci chiediamo perché non ce l'hanno detto? In aggiunta anche se di altra pertinenza, perché tutti sanno che i Centri Domus chiuderanno il 31/12 e nessuno ce lo comunica?

• **Faem/uffici estero:** la riorganizzazione è stata rinviata a data da destinarsi.

Abbiamo richiamato l'azienda al rispetto degli accordi che prevedono colloqui individuali in caso di chiusura di uffici e filiali. La comunicazione della destinazione fatta due settimane prima dell'evento funziona solo se si pagano alcuni prezzi: inadempienza delle normative in essere, demotivazione nell'accettare incarichi in luoghi spesso non condivisi.

Abbiamo rimarcato la scarsa attenzione all'utilizzo dello strumento “liste di trasferimento” in occasione di spostamenti a copertura di ruoli vacanti.

Abbiamo inoltre chiesto la regolarizzazione della figura professionale “Gestore Famiglie” per quegli “assistenti alla clientela” che svolgono in via prevalente e continuativa la mansione di gestore in seguito alle abilitazioni conferite loro dai responsabili in filiale.

Dobbiamo inoltre riscontrare gli enormi ritardi nei riconoscimenti normativi (passaggi di inquadramento) per le aree professionali e quadri direttivi in particolare i direttori di filiale anche di nuova nomina.

BUONI PASTO

Abbiamo informato anche l'Area Sud sulle forti criticità emerse nell'utilizzo dei buoni pasto MAX della Ticket Restaurant sapendo che, come su altri argomenti, le funzioni presenti non hanno altro mandato se non quello di prendere nota e informare.

Cremona, 25 settembre 2009