



## SEMESTRALE AREA LOMBARDIA SUD

*In data 6 luglio 2009 si è tenuto l'incontro di informativa semestrale tra le OO.SS. Area Sud Lombardia e le funzioni aziendali: Relazioni Industriali, Direzione Regionale e Area.*

*Purtroppo i dati completi al 31/12/2008 sono riferiti alle vecchie aree, Lombardia Nord est e Lombardia Sud, ante riorganizzazione.*

*Forniamo comunque una serie di primi dati grezzi riferiti alla composizione della nuova area Lombardia Sud comprensiva della provincia di Brescia.*

*Nel periodo dal 1 marzo 2009 e cioè al momento del riordino territoriale al 31 maggio data dell'ultima fotografia, la situazione organici di Area era :*

- 2.285 persone organizzate in 227 filiali retail e 11 imprese sulle 5 provincie;*
- 41 persone entrate di cui 20 apprendisti, 16 nuovi contratti a tempo determinato, 3 da enti (gruppo) e 2 altri;*
- 52 persone uscite di cui 12 tempi determinati, 3 dimissioni, 12 in esodo (dato aggiornato al 30/6), 25 ad enti (gruppo);*
- a fine maggio quindi le persone addette nelle filiali dell'Area Lombardia Sud risultavano 2.274 di cui 362 part time pari ad un 16% dell'organico di Area;*
- il personale con contratto a tempo determinato alla data del 30/6/09 si attestava a 18 persone.*

*In chiusura di esposizione dei dati, ci è stata comunicata l'attivazione di 19 nuovi percorsi professionali nel segmento "retail".*

*Successivamente è iniziata un'animata discussione intorno agli argomenti oggetto dell'accordo sulle relazioni sindacali dell'8/03/2007:*

*Assunzioni: si è ribadito con forza la necessità di una valutazione congiunta al fine di intervenire, nei tempi e modi previsti dagli accordi, al ripristino degli organici attraverso assunzioni a tempo determinato a sostituzione di tutte le maternità in essere, sia nelle filiali piccole che medio-grandi.*

*Tale ripristino consentirebbe:*

- una miglior funzionalità operativa degli sportelli;*

- una più adeguata gestione della formazione;
- un'applicazione meno rigida nelle concessioni e rinnovi dei part-time;
- una miglior gestione delle sostituzioni temporanee tra filiali limitrofe per consentire, ad esempio, che un cassiere chiamato ad una sostituzione pomeridiana in altra filiale, riesca ad effettuare i dovuti controlli; su specifica richiesta delle organizzazioni sindacali, da parte Aziendale è stato ribadito L'OBBLIGO di attenersi alla normativa vigente e l'opportunità di segnalare eventuali anomalie, irregolarità e "forzature" sui colleghi, relativamente alla corretta gestione e custodia di contanti e valori, trasferimento degli stessi tra "cassieri", "caricamento" bancomat, ecc
- un abbassamento della percentuale relativa alla mancata fruizione di ferie, ex festività e banca ore.

*Trasferimenti a richiesta: sono pronte le liste con le relative graduatorie costruite sulla data di inoltra delle domande. Le scriventi OO.SS avranno la possibilità di visionarle nei locali dell'Area di appartenenza; nei prossimi mesi valuteremo l'impatto di tale gestione in relazione alle necessità di colleghe e colleghi.*

*Formazione: a fronte del grande numero di giornate pro capite erogate nel corso di tutto il 2008 e alla soddisfazione aziendale per i vari progetti in cantiere (corsi ai direttori, agli specialisti del personale), continuiamo a raccogliere, da parte dei colleghi, l'esigenza di fruire di una formazione mirata alla mansione svolta. Numerosi sono i colleghi che necessitano di formazione di base e di interventi formativi legati ai percorsi professionali. Ancora una volta abbiamo chiesto l'allestimento di aule corsi informatizzate in loco.*

*Part time: prosegue la impostazione aziendale tendente a limitare l'utilizzo del part time, anche se vi è ancora margine per arrivare al limite del 20 per cento previsto dalle norme aziendali. Le uniche concessioni sotto le 32 ore e 30 settimanali sono legate ad esigenze di salute del richiedente o del proprio nucleo familiare. Questo problema crediamo vada affrontato una volta per tutte a livello di Direzione Regionale.*

*Nel corso dell'incontro abbiamo ribadito la necessità di un più stretto rapporto di relazioni sindacali decentrate, anche con gli Specialisti del personale territoriali, al fine di instaurare, nel reciproco rispetto dei ruoli, un clima di relazioni costruttivo e più rispondente alle specifiche esigenze dei singoli territori dell'Area.*

*Brescia, 9 luglio 2009*

**COORDINATORI TERRITORIALI E RR.SS.AA.  
AREA LOMBARDIA SUD**