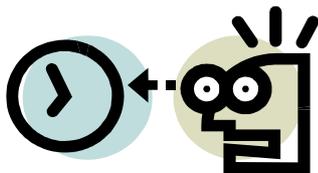




DOPO LA PAUSA DI AGOSTO 1° INCONTRO IN AREA LOMBARDIA NORD

Il 15 settembre a Como presso la sede dell'Area Lombardia Nord le OOSS dell'Area hanno incontrato le funzioni aziendali affrontando varie tematiche che vi riassumiamo:



ARMONIZZAZIONE ORARIO DI LAVORO

Dall'1 ottobre l'Azienda adotterà in tutte le filiali della Banca dei Territori i seguenti orari :

	Orario di lavoro		Orario di sportello	
	Mattino	Pomeriggio	Mattino	Pomeriggio
Standard	08:25 - 13:40	14:40 - 16:55	08:30 - 13:30	14:45 - 16:15
Pre- festivo	08:25 - 13:25		08:30 - 12:45	

Per le/i colleghe/i a Part-Time con orari individuali diversi dalla futura armonizzazione le OOSS dell'Area hanno chiesto che, *fermo restando il diritto a mantenere l'orario attuale sino alla scadenza di contratto*, nel caso venga loro richiesta la rimodulazione dell'orario, possano usufruire di tutte le agevolazioni previste dall'attuale normativa aziendale. L'Azienda si è resa disponibile ad esaminare eventuali criticità caso per caso garantendo nel contempo che *la ricerca della disponibilità verrà effettuata esclusivamente in uno spirito di condivisione senza forzature*.

Si ribadisce che la variazione (rimodulazione) dell'orario di lavoro non incide sulla natura del contratto a P/T.

Invitiamo le/i colleghe/i a segnalarci tempestivamente eventuali comportamenti Aziendali difformi da quanto affermato in sede di incontro.



SISTEMA INCENTIVANTE

Replicando analogia informativa resa alle Delegazioni Trattanti qualche mese fa, l'Azienda ci ha illustrato il sistema incentivante 2009 limitandosi alla riconsegna del dato nazionale. Con questo passaggio puramente burocratico e formale si svilisce ulteriormente il tavolo di confronto decentrato nelle Aree.

Ricordiamo a tutti i colleghi che **il sistema incentivante 2009, così come quello 2008, non è il risultato di nessun accordo con le Organizzazioni Sindacali né il frutto di alcun processo condiviso**, in quanto, pur costituendo un piccolo passo avanti rispetto alla semplificazione dei meccanismi, permangono forti contrarietà nei confronti di un sistema incentivante troppo proteso verso un risultato individuale a scapito di un riconoscimento maggiore al lavoro di squadra.

RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE

- **Accorpamenti** : L'Azienda ci conferma la definizione degli accorpamenti tra ottobre e novembre delle filiali di **Torre Boldone – Missaglia – Sesto Calende**.
- **Faem / Uffici Estero:** viene confermata la data del **21 settembre** per il completamento dell'accentramento delle lavorazioni estero specialistico sulle filiali imprese e estero transazionale / corporate ai poli. *Al momento vengono escluse le piazze di Varese, Busto Arsizio e Gallarate.* Anche per evitare le problematiche relative ad una eccessiva mobilità territoriale sono previste alcune eccezioni come quella della zona di Sondrio e Lecco che faranno confluire tutte le lavorazioni di estero specialistico e transazionale sulla Filiale imprese di Lecco, come pure per la zona di Merate su Merate.

Contestiamo all'azienda il forte ritardo con cui si stanno svolgendo i colloqui con i colleghi coinvolti e chiediamo che ci sia il massimo rispetto delle esigenze personali dei lavoratori.

Ribadiamo l'impegno preso dall'Azienda in sede centrale di disporre trasferimenti presso i poli back office sulla base della volontarietà espressa dai colleghi, anche in virtù del principio dell'opzione di scelta che i lavoratori dovranno compiere riguardo alla cessione individuale e definitiva del proprio contratto di lavoro a Isgs entro il 31/12/2009. Invitiamo i colleghi a segnalare alle OOSS improprie forzature. Rimarchiamo anche l'assoluta mancanza di informativa e coinvolgimento nei confronti della clientela, temendo che questa riorganizzazione possa anche avere "effetti collaterali" negativi.

- **Centri Domus** : l'Azienda ci ha evidenziato che è terminata la sperimentazione su Napoli si impegna a comunicarci tempestivamente le ricadute organizzative nella nostra Area.



“BUONI” PASTO

Abbiamo riportato anche in Area le **forti criticità emerse nell'utilizzo dei buoni pasto RISTOMAT cuore rosso, chiedendo una sollecita risoluzione del problema e ribadendo la nostra richiesta di sostituire gli attuali ticket inutilizzabili con altri facilmente spendibili.**

Vi terremo informati sull'evolversi della situazione riservandoci di intraprendere le iniziative che riterremo più idonee.

Como, 18 settembre 2009

