



APERTA LA SEMESTRALE IN AREA LOMBARDIA NORD 1° INCONTRO

Su richiesta delle OO.SS. presenti in Area in data 24.3.2009 si e' tenuto l'incontro di semestrale dell' Area Lombardia Nord. Per l'Azienda erano presenti il Direttore di Regione Bruno Bossina, il responsabile del Personale di Regione Aniello Auricchio e per le Relazioni Sindacali Giulio Santini e Stefano Tura. Dopo un veloce saluto da parte del dott. Bossina, le OO.SS. presenti al tavolo sono intervenute evidenziando una serie di problematiche, suddividendole in quattro grandi capitoli:

- Relazioni sindacali
- Organici
- Riorganizzazione
- Criticità delle singole unità produttive

RELAZIONI SINDACALI

Rispetto alla nuova struttura organizzativa aziendale che è andata a ridefinire i contenuti delle funzioni delle Direzioni Regionali e di Area, abbiamo espresso tutte le nostre perplessità riguardo all'attuale mancanza di riferimenti chiari e precisi nella gestione del Personale. Abbiamo quindi chiesto con forza di aver un chiaro quadro funzionale che permetta una corretta e puntuale gestione delle relazioni sindacali in questa Area.

ORGANICI

Soprattutto in questa fase di riorganizzazione riteniamo che il tema degli organici sia sempre caldo, specialmente nella rete filiali dove è vissuto con sempre maggiore criticità, aggravato dal fatto che nella nostra Area vi è una presenza prevalente di filiali medio piccole. In ordine a questo argomento, onde permetterci una valutazione attenta e puntuale della situazione attuale e futura, abbiamo richiesto dati e numeri aggiornati e il più possibile disaggregati relativi a:

- **fuoriuscite di personale** dall'Area, per accesso al Fondo Esuberi, dimissioni volontarie e licenziamenti;

- **assunzioni** di lavoratori con contratto a tempo determinato, suddivisi per causale (sostituzione maternità, migrazione e ferie); apprendisti, chiedendo anche quali sono i criteri che ispirano la scelta delle conferme con contratto a tempo indeterminato dopo i due anni di servizio;

- **accorpamenti**, con specifiche richieste sulla tempistica, sulle modalità di ricollocamento dei colleghi interessati e preventiva comunicazione delle ristrutturazioni dei locali delle filiali accorpanti;

- **part-time**, ricordando che l'accordo del dicembre 2007 prevede la possibilità di favorire ulteriori concessioni anche in supero alle percentuali previste qualora l'articolazione di orario assicuri il presidio effettivo dell'orario di sportello;

- **liste di trasferimento**,

- **massa manovra**, lo smantellamento e la riallocazione dei colleghi presso le filiali ci vede nettamente contrari in quanto non è chiaro come verranno gestite le richieste di sostituzioni;

- **Small Business**: segnaliamo i forti carichi operativi ai quali sono sottoposti i colleghi del comparto, determinati da un lato dalle pesanti conseguenze della crisi finanziaria globale sulla gestione del credito, dall'altro dall'attribuzione recente di una serie di incombenze di carattere burocratico-amministrativo che li sta mettendo in forte difficoltà nel portare a termine la normale attività quotidiana.

RIORGANIZZAZIONE

Nel saluto iniziale il dott. Bossina ha voluto evidenziare che questa riorganizzazione è rivolta anche alla valorizzazione delle risorse umane; noi vorremmo che queste parole si traducessero anche in un più attento ed effettivo coinvolgimento dei colleghi interessati. Riteniamo importante conoscere la tempistica e le modalità delle ristrutturazioni degli uffici di Area, dei Centri Imprese, dell'Estero, della Tesoreria e Back Office, con il dato dei colleghi che verranno rilasciati alla rete. La profonda revisione del modello organizzativo della Banca e delle figure professionali sta comportando forti criticità circa la puntuale applicazione delle intese recentemente siglate. Richiediamo perciò all'Azienda di conoscere nel dettaglio il dato della riportafogliazione per poterlo analizzare in rapporto agli organici di filiale ed all'assegnazione delle figure professionali corrispondenti con una corretta e tempestiva comunicazione scritta di inserimento nel percorso professionale.

UNITA' PRODUTTIVE

Nella seconda parte dell'incontro le RSA hanno affrontato nello specifico le problematiche relative alle singole unità operative consegnando all'Azienda una serie di documenti analitici.

Nel registrare un primo positivo atteggiamento mostrato dall'Azienda rispetto alle tematiche esposte, le scriventi OO.SS. si impegnano, dopo aver incontrato le competenti funzioni aziendali per la consegna e la discussione del verbale di Semestrale, ad una puntuale verifica dei dati, degli impegni assunti e ad una costante informativa a tutti i colleghi.

Como, 1 aprile 2009

**COORDINAMENTO TERRITORIALE
INTESA SANPAOLO AREA LOMBARDIA NORD
DIRCREDITO – FABRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – UIL.CA**

