



---

## CHI VA E' SICURO... MA CHI ARRIVA?

Il giorno 18 dicembre si è svolto l'incontro semestrale previsto dal CCNL tra i rappresentanti sindacali e le Funzioni del Personale di Area con la presenza dell'Ufficio Relazioni Sindacali. Sono stati affrontati diversi argomenti relativi alle problematiche dei colleghi di tutta l'Area.

### Organici

L'Azienda ha illustrato i dati relativi alle 114 uscite previste al 31/12/2009 che sono così suddivisi:

- 56 nelle Province di Alessandria, Asti, Cuneo,
- 39 nelle Province di Genova, Imperia, La Spezia, Savona
- 19 nelle Province di Novara, Vercelli

Non è stato però ufficializzato ad oggi nessun dato circa il numero delle sostituzioni che verranno effettuate sia attraverso nuove assunzioni sia attraverso l'attivazione delle graduatorie in essere da altre Aree. L'unico dato disponibile è quello fornito a livello nazionale che prevede l'assunzione di 550 risorse complessive.

Le OO.SS hanno denunciato i forti disagi che, in zone sempre più ampie, coinvolgono colleghe e colleghi appesantendo ulteriormente il clima già difficile che si respira in molte Filiali.

Hanno pertanto richiesto all'Azienda una sollecita risposta soprattutto intervenendo nelle filiali già sotto organico per mancate sostituzioni precedenti.

**Le OO.SS hanno quindi formalizzato all'Azienda che in caso di risposte insufficienti si aprirà inevitabilmente una fase vertenziale.**

Riteniamo inoltre sbagliata la scelta di realizzare progetti organizzativi in questo difficile contesto e nel periodo di fine anno.

In proposito le OO.SS hanno chiesto lo slittamento del "progetto MTA", che distoglie colleghi dalla quotidiana operatività, per convincere la clientela ad utilizzare il bancomat evoluto.

### Sicurezza

Riscontriamo positivamente che l'Azienda ha accolto la richiesta delle OO.SS di ampliare in tutta l'Area gli interventi sulle Filiali che evidenziano situazioni di rischio.

### Moduli Imprese

L'Azienda ha illustrato in modo molto sommario il progetto che coinvolge le Filiali imprese e che vede una fase pilota nelle filiali di Alessandria piazza Garibaldi e Genova via Fieschi nelle quali la clientela con parametri dimensionali "imprese" viene assegnata ad uno dei Gestori small business che assume la

caratteristica e l'inquadramento/percorso professionale di Gestore imprese. E' prevista la collaborazione di un Addetto. Il progetto è partito senza che siano stati definiti tutti i dettagli ed evolverà a seconda delle esigenze che emergeranno di tempo in tempo. E' comunque previsto che in una fase successiva i Distaccamenti delle Filiali imprese saranno inseriti nelle Filiali retail presso i quali sono già adesso allocati. In futuro anche in altre Filiali retail (grandi e medie) nelle quali è presente clientela coi parametri imprese verrà attivato questo modulo. Genova per ora non sarà coinvolta da questo ulteriore passaggio del progetto. L'Azienda ha escluso che il progetto abbia lo scopo di portare alla chiusura delle Filiali Imprese, ma non è stata in grado di dire se tutto questo avrà ricadute sulla Divisione corporate.

## **Percorsi professionali**

L'Azienda ha dichiarato l'esistenza a tutt'oggi di circa 100 figure/percorsi professionali, a livello nazionale, in corso di sistemazione.

## **Indennità sostituzione Direttore**

Nelle prossime settimane uscirà un circolare esplicativa circa le mansioni del sostituto del direttore. Verrà predisposta la procedura per il corretto riconoscimento dell'indennità di sostituzione. L'erogazione economica agli interessati avrà tempi lunghi con riconoscimento degli arretrati.

**Ribadiamo pertanto il massimo impegno delle OO.SS. scriventi nel mantenere elevato il livello di attenzione e di pressione sull'Azienda per gestire al meglio le problematiche esposte nel corso dei primi mesi dell'anno futuro.**

Genova, 21 dicembre 2009

**COORDINATORI AREA LIGURIA PIEMONTE SUD INTESA SANPAOLO**