



COMUNICATO SINDACALE

Le RR.SS.AA. informano tutti i colleghi delle tematiche aperte

- Piani Ferie -

Come già ribadito in ambito di Gruppo, respingiamo nuovamente la richiesta di pianificare le ex festività. Vista inoltre la richiesta della pianificazione obbligatoria delle ferie per tutto l'anno riteniamo opportuno che tale obbligo venga ribaltato dall'Azienda ai propri Responsabili nella loro approvazione, che non può essere più sottoposta a distanza di mesi a revoca/sospensioni (vedasi mese di dicembre 2010) come previsto dal CCNL art. 49 – FERIE – di cui richiamiamo i capoversi 4 e 5.

- I turni delle ferie debbono essere fissati tempestivamente dall'impresa, confermati al lavoratore/lavoratrice e rispettati; **SOLO IN CASI ECCEZIONALI SI POSSONO VARIARE DI COMUNE INTESA TRA L'IMPRESA ED IL LAVORATORE/LAVORATRICE.**
- L'impresa, solo per particolari esigenze di servizio, può dividere le ferie in due periodi, **UNO DEI QUALI NON INFERIORE A 15 GIORNI LAVORATIVI.**

Crediamo che la questione relativa alla programmazione delle ferie debba essere improntata al buon senso e alla ricerca di soluzioni condivise, senza ricorrere a devianti logiche coercitive. Diffidiamo pertanto l'Azienda a fare forzature sulla materia in contrasto con le regole del CCNL vigenti.

- Ticket -

Nell'incontro del 1 febbraio u.s. la Capogruppo ci ha informato che stanno lavorando per sistemare la situazione sulla spendibilità dei ticket.

Bene, a distanza di un'ulteriore mese vorremmo addivenire in tempi certi alla soluzione del problema

- Internet -

Abbiamo scoperto con vivo rammarico che l'unica società ad aver applicato nel Gruppo la policy sull'accesso limitato ad internet è la nostra.

Nell'incontro del 1 febbraio u.s. abbiamo ribadito all'Azienda e alla Capogruppo che questa disparità non può essere in alcun modo accettata e che ci aspettiamo in tempi assolutamente brevi il ripristino dell'accesso ad internet.

- Piano Incentive -

Alla luce della diffusione dei dati sul raggiungimento del piano incentive, mediante il canale ufficiale di comunicazione (TAM TAM) di Leasint, siamo a dir poco perplessi sulla mancata presentazione dello stesso e in seconda battuta di NON aver ricevuto la comunicazione dei risultati aziendali.

Si ricorda che nell'incontro con il Direttore Generale del 17/12 u.s. l'Azienda dichiarava di aver preso buona nota delle ns. Raccomandazioni sulla comunicazione e la trasparenza.

Milano, 28 febbraio 2011

RR.SS.AA Leasint S.p.A.

DIRCREDITO FD FABI FIBA Cisl FISAC CGIL UILCA