



COMUNICATO UNITARIO

Le scriventi RR.SS.AA. informano tutti i lavoratori di aver avuto in data 17/12 u.s. un secondo incontro, con la partecipazione del Direttore Generale.

Nello stesso abbiamo esposto la situazione aziendale affermando quanto segue:

- i provvedimenti disciplinari del 19/11 u.s. sono stati particolarmente pesanti e abbiamo fortemente evidenziato il contesto aziendale del periodo, chiusura della filiale di Bologna al 1°/6/2009, e di tenere in debito conto che senza la truffa, attualmente valutata in circa 100 milioni di Euro per tutto il settore del Credito e Finanziario, tale operazione non sarebbe stata oggetto di verifiche da parte degli Uffici competenti. Abbiamo rimarcato come nonostante i noti accadimenti non sia stato posto ancora rimedio al concreto rischio d'incorrere in siffatti errori;
- tutti i lavoratori di Leasint esprimono un alto livello di professionalità e che agli stessi è sempre richiesto di agire con flessibilità, adottando di volta in volta le soluzioni operative per soddisfare le esigenze del Cliente e delle Divisioni Banca, applicando il buon senso e la diligenza che li ha sempre contraddistinti;
- il livello del cost income deve essere rivisto, potenziando la struttura e rivedendo gli inquadramenti ed i percorsi di carriera;
- come sia una necessità che la Direzione Generale sia visibilmente presente;
- che vi sia una puntuale, trasparente ed efficace comunicazione delle decisioni aziendali;
- che oltre al piano formativo, vengano effettuati gli interventi organizzativi e informatici al fine di rendere più lineare l'attività lavorativa.

Il Direttore Generale ha preso atto di quanto illustrato dalle RR.SS.AA. ed ha dato le seguenti risposte:

- *Leasint è diventata una realtà importante e di prim'ordine nell'ambito del Gruppo Intesa Sanpaolo e come tale non può più nascondersi sia per gli aspetti positivi come per quelli negativi*
Le RR.SS.AA. prendono atto di tale rilevanza ed attendono di vederne i risultati positivi, ricordando che siamo stati l'unica società a non percepire il piano incentive nel 2010.
Il Direttore Generale definisce legittime le aspettative dei lavoratori
- *Leasint sta investendo nella struttura organizzativa, infatti ha assunto tutti i colleghi con contratto d'inserimento in scadenza a metà dicembre 2010 ed ha in programma delle nuove assunzioni*
Le RR.SS.AA. danno atto all'azienda del potenziamento delle risorse e attendono la revisione del cost income conseguente alla posizione di rilievo assunta nel Gruppo
- *Il Direttore Generale recepisce il messaggio delle RR.SS.AA. sul far sentire la sua presenza in società e porrà particolare attenzione alla cura della comunicazione aziendale e delle risorse umane*
- *Leasint ha previsto per il 2011 interventi di spessore sia dal punto di vista organizzativo che informatico a partire dall'Area Operativa*

Le RR.SS.AA. ritenendo complessivamente positivo l'incontro avuto, sospendono per il momento lo stato di agitazione per dar modo all'Azienda di essere conseguente rispetto agli impegni presi. Verrà monitorata puntualmente l'evolversi della situazione.

Milano, 20 dicembre 2010

RR.SS.AA Leasint S.p.A.

DIRCREDITO FD FABI FIBA C/SL FISAC CGIL UILCA