

Le OO.SS. Aziendali di Leasint e Centro Leasing



LE R.S.A. ALLA PRIMA VERIFICA DELL'ANDAMENTO DEL PROCESSO DI RIORGANIZZAZIONE E AL RISPETTO DELL'ACCORDO DEL 26.2.2010

Il giorno 8 luglio si è tenuto a Milano presso Leasint il primo dei quattro incontri previsti dall'accordo del 26/2/2010 sulla ristrutturazione del comparto "leasing" del Gruppo Intesa Sanpaolo.

L'incontro aveva come obiettivo la verifica dell'applicazione dell'accordo stesso ed è emerso quanto segue:

- Leasint S.p.A. ha assunto il controllo di Centro Leasing S.p.A., non più banca dal 30/04/2010, acquisendo il 51% delle azioni mentre la prevista fusione per incorporazione di Centro Leasing Rete in Centro Leasing S.p.A. è slittata al prossimo mese di ottobre.
- Proseguono i "cantieri" di lavoro che dovranno porre le basi operative per l'adozione di procedure comuni in vista del passaggio al sistema informativo TARGET previsto per il 1° aprile 2011
- Le R.S.A. hanno preso atto del rispetto degli impegni presi dalle Aziende e dalla Capogruppo in questa prima fase, che hanno tenuto conto delle esigenze logistiche espresse dai colleghi in esubero. Le RSA hanno inoltre richiesto la massima celerità possibile nell'accontentare quei colleghi genovesi (ex SIL-LEASING assorbita a suo tempo dalla Centro Leasing), ancora in forza all'azienda per un rientro sulla piazza di Genova;
- alla data del 1° luglio, sono stati distaccati in aziende del Gruppo n. 42 dipendenti e altri 5 colleghi dovrebbero essere distaccati a breve. Per il completamento del programma riguardante gli "esuberanti" in Centro Leasing, le OO.SS. raccomandano alla Controparte, una particolare attenzione volta al riequilibrio delle ricadute tra tutte le figure professionali presenti in azienda, come preannunciato peraltro dalla Capogruppo nelle trattative di cui all'accordo del 26/02/2010.
- Il Responsabile del Personale di Centro Leasing ha confermato di aver effettuato i colloqui con tutti coloro che lo hanno richiesto e le loro disponibilità saranno tenute presenti nel proseguire del processo di razionalizzazione.
- le richieste fatte dai colleghi nel corso di questa ristrutturazione che non potranno trovare soddisfazione in questo frangente potranno essere eventualmente considerate in futuro a fronte di mutate esigenze di Gruppo
- il personale fin qui uscito dall'azienda proviene prevalentemente dalla rete commerciale e dai settori operativi; tali settori hanno dovuto quindi far fronte all'impatto immediato generato da questa ulteriore fuoriuscita di personale; ricordiamo che Centro Leasing ha chiuso la fine del 2009 con l'uscita complessiva di 49 colleghi mediante l'attivazione del Fondo di Solidarietà richiamato dal CCNL vigente.

Alla luce di quanto esposto le OO.SS. hanno vivamente raccomandato alla Controparte di procedere alle prossime uscite di personale con attenzione, al fine di evitare un sovraccarico di lavoro sui colleghi che rimarranno in Centro Leasing sino a quando non verranno dotati degli strumenti operativi adeguati

Le OO.SS. continueranno a monitorare l'andamento dell'intera operazione e, pur nel pieno rispetto dell'accordo sottoscritto, segnalano ancora una volta che il numero di circa 100 esuberanti possa non essere corrispondente alla realtà.