



AREA LAZIO: SICUREZZA E ALTRO

In seguito alle numerose segnalazioni giunte dai colleghi di diversi punti operativi riguardanti lo svolgimento di sopralluoghi non preannunciati, per l'installazione di nuovi sistemi di sicurezza, abbiamo chiesto all'Azienda chiarimenti in merito.

Riaffermata innanzitutto la necessità che in materia di sicurezza debbano essere le funzioni competenti a dare alle Organizzazioni Sindacali preventiva ed adeguata informativa, si è colta l'occasione per ricevere comunque notizie sugli sviluppi della sperimentazione dei nuovi sistemi denominati GSS e SCIF e per dibattere altre questioni relative alla nostra Area.

SICUREZZA

L'Azienda, convinta dell'efficacia dei nuovi sistemi, ha comunicato che i sopralluoghi saranno sospesi in attesa di completare l'elenco delle filiali coinvolte, dando relativa informativa ai rispettivi responsabili.

Ci è stata comunicata una lista provvisoria, sulla quale, come OO.SS., ci riserviamo la facoltà di presentare all'Azienda tutte le osservazioni che riterremo opportune.

Da parte delle Organizzazioni Sindacali è stata chiesta la massima attenzione sul mantenimento di un livello di sicurezza rispettoso degli accordi (che prevedono almeno sei sistemi di sicurezza) in tutti i punti operativi coinvolti, da perseguire attraverso la corretta e periodica manutenzione dei diversi sistemi operanti e l'installazione, laddove necessario, di nuovi apprestamenti.

Garantire concretamente sicurezza e tranquillità ai colleghi significa secondo noi ripristinare immediatamente la vigilanza nelle filiali oggetto di eventi criminosi.

Una richiesta di chiarimento è stata fatta poi in ordine a modalità e orari con i quali andrà svolto il giro preventivo di "bonifica" nelle filiali per le quali cesserà il servizio di guardia, fino a oggi incaricata del sopralluogo.

Il giro interno, secondo l'Area, è un giro di ricognizione diretto alla verifica dell'assenza di anomalie e va svolto nell'orario di lavoro dal direttore o da un suo delegato.

Abbiamo chiesto allora cosa intenda l'Azienda per "bonifica", perché, è evidente, che il livello di controllo garantito da un operatore del settore – la guardia – può essere ben diverso da quello fornito da un nostro collega, così come differenti sono i controlli possibili in base agli apprestamenti in dotazione a ciascun singolo punto operativo.

Per le filiali di grandi dimensioni, con caveau, cassette di sicurezza, laddove il tempo richiesto per il "giro" aumenta considerevolmente, chiediamo il mantenimento della bonifica a carico dei servizi di vigilanza.

A questo proposito ci corre l'obbligo di segnalare all'Area che l'ultima rapina ai danni della filiale Rm 18, in Via dei Castani, si è caratterizzata per i tempi lunghi della stessa (circa dieci minuti) e soprattutto per l'inefficacia del controllo della guardia a distanza (GSS).

FILIALI 100% COMMERCIALI

Prosegue l'attuazione del progetto "Filiali 100% commerciali".

Questo l'elenco fornito dall'Area e relativo ai punti operativi coinvolti:

V. Bonfante (già completata), V. Tiburtina 640, V. Brofferio (al momento sospesa), V. Lago Tana, V.le dell'Aeronautica, Val Melaina, P.zza dei Siculi, V. Bodoni, V. Bianchini, V. Isole Capo Verde, Corso del Popolo (Grottaferrata).

Il progetto è stato già presentato alle agenzie segnalate e ci sono stati colloqui con tutti i colleghi interessati.

Gli organici, ha affermato l'Area, vista la necessità di assistere la clientela nella fase iniziale del cambiamento, non verranno al momento modificati, tranne alcuni interventi ritenuti necessari, per evitare situazioni definite "troppo discrepanti".

Ci è stato garantito che per i circa 15 assistenti alla clientela che non verranno inseriti nel percorso di gestori famiglia verrà trovata una collocazione nei punti operativi limitrofi.

L'azienda non ha chiarito le modalità di gestione degli assegni versati nell'MTA, con lavorazione e rischio a carico del punto operativo.

USCITE DA ISGS

Riguardo all'immissione in rete di alcuni colleghi provenienti da ISGS, l'Azienda ci ha confermato che, nell'ambito della programmata e annunciata attività di uscita di risorse dalla Società Consortile, sono state chiamate a colloquio una decina di persone.

Abbiamo denunciato la mancanza di dati certi sul numero delle risorse coinvolte nella nostra Area e la necessità di una maggiore e concreta collaborazione tra le strutture del personale dei due enti coinvolti. Ribadiamo la necessità di soddisfare, prioritariamente, le richieste di trasferimento presentate dai colleghi, criterio che al momento risulta completamente disatteso.

SOSTITUTI DEI DIRETTORI E DIRETTORI DI NUOVA NOMINA

Abbiamo segnalato all'Area la necessità di un maggior controllo sulla corretta applicazione della normativa vigente in materia di facoltà e autorizzazioni.

Spesso, infatti, abbiamo constatato che le indicazioni fornite dall'Azienda ai colleghi sostituti o di nuova nomina non chiariscono sufficientemente la differenza tra "abilitazione amministrativa" e "autonomia creditizia".

Entro la fine dell'anno verrà aperta una nuova agenzia, con tre risorse, in zona Casalotti.

Prendiamo atto della disponibilità fornita dall'Area ad affrontare ed entrare nel merito dei problemi che assillano la rete.

Sui temi affrontati, restiamo in attesa di soluzioni e risposte certe.

Roma, 25 novembre 2010

DIRCREDITO – FABI – FALCRI – FIBA/CISL
FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL – UILCA
INTESA SANPAOLO - Roma