

Alle Segreterie di Coordinamento
F.A.B.I.
FISAC/CGIL
di I.S.G.S.

Le scriventi R.s.a F.A.B.I. FISAC/CGIL di ISGS Genova esprimono forte preoccupazione circa l'evoluzione dell'utilizzo del Blog del C.O.O. all'interno del sito aziendale di ISGS.

Il blog è partito come una forma di comunicazione volontaria tra colleghi.

Da un po' di tempo assistiamo però a varie forme di sollecito affinché i colleghi accedano al Blog con una certa frequenza e, possibilmente, inseriscano anche un loro commento (precisiamo che non sono particolarmente graditi interventi non allineati e non pertinenti con i temi del blog).

Questi pressanti inviti si verificano perché l'azienda sta monitorando gli accessi al Blog da parte delle singole strutture (esistono infatti tabulati di riepilogo dei monitoraggi di accesso) ma considerando che l'accesso avviene da computer al quale ci si collega con un codice utente personale, abbiamo motivo di ritenere che l'azienda verifichi anche gli accessi individuali.

La mancata partecipazione a questa forma di "chat" aziendale verrebbe giudicata negativamente dalla direzione di ISGS; ne sono la prova i costanti "solleciti" aziendali per indurre i colleghi alla partecipazione ed al coinvolgimento.

Tutto questo costituisce, a nostro parere, una forma di controllo a distanza sul lavoratore da parte dell'azienda che utilizza in modo ambivalente mezzi posti in essere per l'attività lavorativa.

Ed è anche una forma di pressione della quale non riusciamo a capire le finalità ultime, soprattutto in considerazione del fatto che nessun argomento sinora trattato sul blog ha pertinenza diretta con il nostro lavoro.

Se qualcuno ha già incluso il rispetto del programma ferie nei parametri di valutazione per un possibile riconoscimento, non vorremmo che, in seguito, l'aver assiduamente frequentato il blog del C.O.O. arrivasse a costituire un titolo di merito, o, ancor peggio, il non avere aderito costituisse un titolo di demerito.

Chiediamo quindi che queste iniziative aziendali vengano da voi verificate con particolare attenzione anche con interventi da parte vostra qualora persistessero queste forzature.

Le R.S.A. F.A.B.I. FISAC/CGIL
I.S.G.S. Genova

Genova, 31 gennaio 2011