



NAVETTE per e da CCM ed altre notizie

Si è svolto ieri a Torino l'incontro per la presentazione del piano relativo agli spostamenti casa-lavoro per i colleghi del CCM, peraltro sollecitato dalle scriventi OO.SS.. Nell'incontro si sono affrontate anche le problematiche relative a questa fase avanzata del cantiere di ristrutturazione del CCM.

SPOSTAMENTI E NAVETTE

La funzione di Mobility Manager ha illustrato la versione definitiva del piano di trasporto collettivo che decorre dal **3 giugno**, la cui pubblicazione definitiva e dettagliata avverrà nei prossimi giorni nell'INTRANET aziendale

Registriamo (e condividiamo) l'intenzione dichiarata dall'Azienda di incentivare strumenti di mobilità sostenibile, ed in tal senso invitiamo i colleghi che lavorano presso il CCM e ne hanno la possibilità ad utilizzare tali strumenti nello spirito di abbandonare il più possibile il mezzo privato.

Registriamo inoltre che sono state accolte alcune delle nostre osservazioni, in particolare per quanto riguarda l'uscita serale e le modifiche per la navetta da 16 posti di collegamento con il Lingotto per il tragitto Lingotto FS da/a Lingotto palazzo.

Abbiamo evidenziato:

- le nostre perplessità sull'effettivo utilizzo delle navette in arrivo al CCM alle 8;
- il rischio di un eventuale eccessivo sovraccarico sulla linea da Porta Nuova in arrivo al CCM alle 8,30;
- l'indubbio peggioramento del servizio per i colleghi provenienti da Torino Nord, invitando l'Azienda a valutare eventuali soluzioni in tal senso.

Abbiamo chiesto di visionare i dati di utilizzo delle navette a fine giugno e a fine luglio, ed in quest'ultima occasione li analizzeremo congiuntamente con le funzioni aziendali

CLIMATIZZAZIONE

Approfittando della presenza e consueta disponibilità del responsabile del cantiere del CCM, ing. Beretta, abbiamo segnalato le molte lamentele che i colleghi fanno circa la temperatura prima troppo rigida ora troppo elevata, sicuramente dovuta alle opere di cantiere (tollerabili fino ad un certo limite) ma all'apparenza in parte anche strutturali (il che non è certo accettabile)

Raccogliamo con favore la piena disponibilità dichiarata a rendere vivibile, oltre che sicura (priorità che l'Azienda assicura essere prioritaria ed assoluta), la presenza al lavoro da parte di tutti, chiedendo interventi efficaci oltre che puntuali. Chiediamo perciò ai colleghi la collaborazione a segnalare gli inconvenienti che saranno rimossi nei limiti del possibile.

PULIZIE E MANUTENZIONE

Abbiamo segnalato le frequenti lamentele dei colleghi per l'insufficienza del servizio, a nostro giudizio causate non da negligenza del personale addetto ma da criteri di eccessivo risparmio sui costi.

Naturalmente ci dissociamo da alcuni episodi di maleducazione o vandalismo che sono avvenuti: chiediamo ad ognuno di essere attento e corretto nell'interesse di tutti.

BACK OFFICE

Abbiamo ottenuto informazioni sul back office di Torino, incluso quello di via Lugaro di nuova occupazione, dove sono state illustrate le linee di ricadute sul personale, inclusa la possibilità di rientro/trasferimento di complessive 130 risorse (da tutta Italia) verso la rete.

Abbiamo chiesto che ci venissero chiariti i criteri con cui verranno individuate tali risorse (precedenza all'accoglimento delle richieste di trasferimento in essere? precedenza al rientro dei colleghi attualmente distaccati? ecc.), ma l'Azienda ha dichiarato di non essere ancora in grado di fornire risposta in tal senso.

Torino, Moncalieri 26 maggio 2010

**RR.SS.AA. SEDE CENTRALE INTESA SANPAOLO / I.S.G.S.
TORINO MONCALIERI**