



Nella giornata di venerdì 23 aprile, presso il palazzo del Lingotto a Torino, si è svolto l'incontro fra Azienda e OO.SS., convocato per la presentazione del **piano aziendale di trasporto per i dipendenti del palazzo del CCM di Moncalieri**; durante l'incontro sono stati affrontati ulteriori temi che di seguito andiamo a riepilogare:

TRASPORTI E NAVETTE

L'Azienda ha illustrato il nuovo servizio di trasporti che sostituirà, presumibilmente entro la fine del mese di maggio, l'attuale servizio navette **per/da Moncalieri**. Si tratta, in estrema sintesi (e come in precedenza anticipato), della realizzazione di 5 linee e di 5 hub che, stante il piano, realizzeranno 13 corse per l'ingresso dei dipendenti e 17 per l'uscita, per un complessivo di 935 colleghi trasportati. Le OO.SS. si sono riservate di valutare il piano nel suo complesso (anche attraverso il supporto dei colleghi), e di far pervenire le proprie segnalazioni scritte entro giovedì 29 cm in modo che l'Azienda possa eventualmente integrare/correggere il piano prima di renderlo effettivo. Seguirà una successiva e maggiormente dettagliata informativa.

SPOSTAMENTO ATTIVITA' LINGOTTO-CCM

Le OO.SS. hanno ribadito all'Azienda la necessità di applicare, tutti gli accordi vigenti in materia di mobilità territoriale, con particolare attenzione all'aspetto normativo ed economico. Abbiamo altresì richiesto ed ottenuto un impegno ad una maggiore attenzione gestionale nella realizzazione del piano di spostamento, soprattutto in relazione ai colleghi diversamente abili coinvolti o che godano di particolari tutele (legge 104) o che abbiamo particolarità contrattuali (part-time, flessibilità, ecc).

Abbiamo infine richiesto di avere ulteriore informativa sul piano.

RELAZIONI SINDACALI

Le OO.SS. hanno richiamato l'Azienda ad un **maggior rispetto della normativa vigente in materia e ad una maggiore trasparenza nelle comunicazioni**. Ciò si è reso necessario in quanto si è rilevata una pericolosa "deriva" in occasione del nuovo piano Aziendale, circolato in questi giorni, di riorganizzazione della DIA e della DOS, nonché relativamente alle voci insistenti su una nuova riorganizzazione dei B.O.

NUOVE ASSUNZIONI

Le OO.SS. hanno chiesto una puntuale informativa all'Azienda in relazione alle assunzioni sul polo di B.O. che si stanno completando in questi giorni e alla destinazione dei nuovi colleghi rispetto alle attività oggi in carico al Polo; L'Azienda ha anticipato alcuni numeri:

Nuovo Polo di Potenza: sono stati assunti 50 apprendisti da inserire a maggio più altri 50 apprendisti, in fase di assunzione, con inserimento previsto a luglio.

Nuovo Polo di Lecce: sono state avviate le attività di assunzione di circa 100 apprendisti da inserire nel mese di luglio.

Polo di Torino: sono state completate le attività di selezione di circa 20 apprendisti da inserire nel mese di maggio.

L'età media dei candidati idonei oscilla fra i 30 e i 45 anni; i colleghi assunti su Torino saranno destinati, come ha affermato l'Azienda, ad attività ad oggi svolte presso Polo di BO.

Torino 26/04/2010

RSA ISGS
Centro Contabile Moncalieri - Lingotto

FABI- FIBA/CISL-FISAC/CGIL-UILCA