

Conferme dal bilancio 2010 e importanti novità per il futuro

Il 25 marzo 2011 si è svolta la riunione del Consiglio di Amministrazione del Fondo Pensioni Sanpaolo Imi.

In relazione alla **gestione finanziaria**, si riportano i risultati ottenuti, al netto degli effetti fiscali e dei costi amministrativi, nel corso del mese di gennaio 2011. Le drammatiche vicende giapponesi ed i venti di guerra del Nord Africa hanno determinato negativi effetti sui mercati finanziari con conseguente successivo andamento negativo di tutte le performance, ad esclusione del “Garantito”, registrate dai comparti alla data del 18 marzo.

Dati al 31 gennaio 2011

COMPARTI	Performance da inizio anno	benchmark di riferimento	delta
Difensivo	-0,04%	0,03%	-0,07%
Prudenziale	-0,04%	0,06%	-0,10%
Equilibrato	0,06%	0,10%	-0,04%
Aggressivo	0,23%	0,24%	-0,01%
Etico	0,86%	0,89%	-0,03%
Garantito	0,51%	0,20%	0,31%
Monetario	0,13%	0,20%	-0,07%

Con riguardo allo schema di **bilancio per l'esercizio 2010**, che sarà portato all'approvazione dell'Assemblea dei Delegati convocata il 13 maggio 2011, si confermano le positive attese evidenziate nella precedente riunione consiliare: in particolare, si sottolineano i numeri di maggiore interesse presenti nel bilancio

- ✓ il **patrimonio netto** del fondo è cresciuto a **1.537,6 milioni di euro**, con un incremento di circa il 10% rispetto al 2010;
- ✓ tutti i comparti, con l'eccezione di quello “garantito”, hanno realizzato un rendimento assoluto positivo e, ad esclusione dei comparti “garantito” e “monetario”, con una overperformance rispetto ai benchmark di riferimento;
- ✓ i comparti “difensivo”, “prudenziale”, “equilibrato” e “aggressivo” registrano un rendimento storico significativamente migliore rispetto a quello realizzato dal TFR;
- ✓ il numero degli iscritti è aumentato di 702 unità raggiungendo il numero di **24.705**, di cui 671 rappresentati da nominativi cessati a vario titolo che hanno mantenuto la posizione presso il Fondo
- ✓ le commissioni che gravano sui vari comparti sono comprese in un range fra lo 0,18% e lo 0,49% e risultano essere collocate fra le più basse presenti nel settore

Inoltre, si evidenziano le più importanti novità introdotte dalle **modifiche dello Statuto**, derivanti dall'accordo sottoscritto il 15 marzo 2011 dalle fonti istitutive, che saranno portate, dopo il doveroso passaggio nell'Assemblea dei Delegati, all'approvazione da parte della Covip:

- ☑ è stata ampliata l'area dei destinatari del Fondo anche a dipendenti assunti con contratto a tempo determinato o con contratto d'inserimento, eliminando la limitazione operante sino ad oggi ai soli tempi indeterminati e apprendisti (art. 5);
- ☑ è stata ridisegnata la composizione dell'Assemblea dei Delegati secondo il principio di una piena pariteticità fra rappresentanti elettivi e designati dalla Banca. Pertanto la nuova Assemblea sarà composta da 44 delegati, di cui 22 elettivi in rappresentanza delle diverse categorie di inquadramento e 22 designati dalla Banca anche in rappresentanza degli altri datori di lavoro (art. 15);
- ☑ è stato introdotto il principio, già vigente negli altri fondi di Gruppo, dell'alternanza delle Presidenze del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Sindaci, che saranno pertanto ricoperte, a turno, di mandato in mandato, da un componente di estrazione aziendale e da un componente di estrazione elettiva (artt. 22 e 24);
- ☑ si è posto un limite al numero dei mandati consecutivi svolti dai componenti degli Organi del Fondo (Consiglio di amministrazione e Collegio dei Sindaci) individuandolo in un massimo di 3 mandati, con decorrenza a partire dal momento di approvazione del nuovo Statuto da parte dell'Autorità di Vigilanza (artt. 18 e 24);
- ☑ sulla falsa riga di quanto introdotto con la riforma del diritto societario e dalle disposizione del Decreto Legislativo 27 gennaio 2010, n. 39, in materia di revisione legale dei conti nelle società, si è provveduto a ridefinire le attribuzioni del Collegio dei Sindaci, assegnandogli le competenze individuate dallo schema di Statuto COVIP, e prevedendo l'affidamento della revisione legale dei conti ad una società di revisione iscritta all'apposito registro; l'incarico è conferito, su indicazione del Collegio dei Sindaci, dal Consiglio di Amministrazione ed approvato dall'Assemblea dei Delegati (artt. 16, 18 e 25);
- ☑ con riferimento alla prevalente giurisprudenza relativamente al riconoscimento di uno specifico compenso collegato all'attività svolta dal Collegio dei Sindaci, è stata introdotta una remunerazione per lo svolgimento di tale incarico, **a totale carico della Banca**, che sarà fissata dal Consiglio di Amministrazione per la durata del mandato (art. 26 *bis*);
- ☑ in considerazione dei progressi tecnologici e, soprattutto, del contesto altamente informatizzato in cui opera il Fondo, è stata introdotta la possibilità di interagire/informare con gli iscritti, nel rispetto della normativa vigente, attraverso specifici canali di comunicazione telematica (art. 35 *bis*).

Sul piano organizzativo, a seguito della richiesta formulata dalla Banca per la gestione delle diverse risorse dedicate agli enti previdenziali, assistenziali e del tempo libero operanti nel Gruppo, il Consiglio ha deliberato l'accettazione del **distacco del personale** già operante, ai sensi delle disposizioni statutarie, presso i propri uffici: ciò non determina alcun cambiamento sul piano contrattuale per i colleghi coinvolti ma indubbiamente rappresenta un passo significativo verso una sempre maggiore autonomia del Fondo.

Infine, fra le più significative decisioni assunte, il Consiglio ha dato corso alla piena adesione alle disposizioni Covip in merito alle procedure di tenuta del **Registro dei Reclami**.

Torino, 29 marzo 2011

*I rappresentanti FISAC/CGIL
Fondo Pensioni Sanpaolo IMI*