

## FONDO PENSIONI DEL GRUPPO SANPAOLO IMI

Dalla FISAC un'analisi dei dati senza gli allarmismi (di prima) né l'euforia (di adesso).

L'avvicinarsi della scadenza elettorale ha certamente influenzato il livello polemico con cui è stato sottolineato lo scostamento dal benchmark al 31/12/2008 della gestione finanziaria del Fondo.

Per completezza di informazione è doveroso riportare anche i risultati positivi raggiunti dal Fondo Pensioni Sanpaolo al 31/3/2009 (reperibili sulla intranet aziendale):

Comparto	Performance %	Benchmark %	Delta %
Difensivo	1,95	0,02	+1,93
Prudenziale	-0,16	-1,34	+1,18
Equilibrato	-0,60	-1,93	+1,33
Aggressivo	-1,67	-3,20	+1,52
Etico	-3,73	-3,95	+0,22
Monetario	2,13	0,50	+1,63
Garantito	1,46	0,50	+0,97

E' bene sottolineare come, pur in presenza di dati che evidenziano enormi extraperformance di tutti comparti rispetto al benchmark (ad esempio +426% del Monetario, addirittura +9.750% del Difensivo e perfino +191% dell'Aggressivo, il comparto ovviamente più esposto alle turbolenze di mercato), non vogliamo enfatizzare dei numeri la cui portata sarebbe fuorviante rispetto alla corretta analisi della gestione del Fondo.

Per la FISAC, dalla lettura di questi dati emerge che non era giustificato l'allarme per un temporaneo scostamento dal benchmark verso il basso, così come non sarebbe giustificata l'euforia per l'attuale scostamento verso l'alto:

**ciò che conta è la costruzione del valore nel tempo in relazione alla distanza dalla prestazione pensionistica integrativa.**

Il Fondo Pensioni non è un prodotto finanziario di cui valutare la quotazione giorno per giorno per decidere quando disinvestire, ma un accantonamento per integrare la pensione che deve essere gestito in base alla distanza dal diritto a pensione (quando furono istituiti i comparti, l'indicazione di Sindacato e Fondo fu quella di scegliere in base alla distanza dal momento della pensione: comparto aggressivo/equilibrato per i più giovani, prudenziale/difensivo dopo e monetario per i colleghi vicini all'uscita). **Il nostro Fondo sin dalla sua costituzione è stato gestito secondo questa filosofia e ha garantito nel tempo una notevole creazione di valore per gli aderenti, ulteriormente amplificata dalla contribuzione aziendale che efficaci contrattazioni sindacali hanno tempo per tempo incrementato fino all'attuale minimo del 3,5%.**

**Dal 6 al 19 maggio si terranno le elezioni per il rinnovo degli organismi del Fondo.**

**In una situazione di mercato contraddistinta da continue turbolenze il primo impegno dei candidati FISAC per il Fondo Pensioni Sanpaolo sarà il rafforzamento del controllo e la puntuale e continua verifica delle scelte strategiche assunte nella gestione del patrimonio del Fondo.** Inoltre sarà loro cura dare corso all'immediata attuazione di ogni eventuale indicazione proveniente dall'authority di settore volte a salvaguardare il patrimonio degli aderenti al Fondo.

**I candidati della FISAC che si assumono in prima persona questi impegni sono:**

Per il Consiglio di Amministrazione

Aree Professionali: **Prospero ALBESIANO** [rino1952@alice.it](mailto:rino1952@alice.it)  
(supplente Franco SPADAVECCHIA) [francesco.spadavecchia@bancodinapoli.com](mailto:francesco.spadavecchia@bancodinapoli.com)

Quadri Direttivi: **Stefano LORENZI** [stefano.lorenzi@intesanpaolo.com](mailto:stefano.lorenzi@intesanpaolo.com)

Per l'Assemblea dei Delegati

Aree Professionali: **Paolo BARRERA** [barrera@fisac.net](mailto:barrera@fisac.net)  
**Marina GUGLIELMETTI** [marina.guglielmetti@intesanpaolo.com](mailto:marina.guglielmetti@intesanpaolo.com)  
**Carlo OLDANI** [carlo.oldani@intesanpaolo.com](mailto:carlo.oldani@intesanpaolo.com)

Quadri Direttivi: **Paolo CIRILLO** [paolo.cirillo@intesanpaolo.com](mailto:paolo.cirillo@intesanpaolo.com)  
**Rosalia LOPEZ** [rosalia.lopez@bancodinapoli.com](mailto:rosalia.lopez@bancodinapoli.com)

**Ovviamente i nostri candidati sono a vostra completa disposizione per ogni ulteriore richiesta, chiarimento o approfondimento.**

**FISAC/CGIL GRUPPO INTESA SANPAOLO**