

Incontro del 5 aprile

Formazione a distanza

Abbiamo chiesto per gli addetti allo sportello che sia pianificata, o presso la Filiale oppure con l'invio di sostituzioni, la fruizione dei corsi obbligatori, peraltro molto importanti come ad esempio quello sull'antiriciclaggio.

Orario dei quadri

La controparte ha fatto dire a Natale Campanella, in rappresentanza di Intesa Sanpaolo, che l'assenza di un intero pomeriggio non viene considerata autogestione e viene contabilizzata come mezza giornata di ferie.

Questa regola non sta scritta né nel CCNL e nemmeno nelle indicazioni che l'ABI ha dato alle sue associate. Riportiamo di seguito le "Istruzioni applicative" dell'ABI sul CCNL dell'11 luglio 1999 riferite all'orario dei quadri (pagina 20): *"Detto criterio di autogestione, in effetti, viene a costituire un particolare fattore di responsabilizzazione dell'addetto, in quanto lascia in buona misura all'interessato, fermo restando il "controllo" dell'impresa tipico del rapporto di lavoro subordinato, la valutazione circa il "tempo" della propria attività di lavoro e appunto le esigenze operative che gli sono proprie, in quanto soggetto inserito in una compagine organizzativa complessa e articolata. Sul piano più strettamente operativo si reputa, ad esempio, incompatibile col nuovo assetto una rigida rilevazione degli orari di entrata e di uscita del personale in parola, ritenendosi, invece, più confacente la mera rilevazione giornaliera della presenza in servizio, come già avviene, del resto, per i funzionari."*

Dal che ne deriva che il controllo, non deve avvenire in modo meccanico e burocratico tramite il badge, casomai in un rapporto professionale con il proprio responsabile. Facciamo notare che l'ultimo organigramma ha allungato la catena di comando da 1/2 a 3 livelli di riporto in quasi tutti gli ambiti della banca. Alla faccia della snellezza e dell'efficienza. Se non altro, almeno i controlli potrebbero svolgersi a vista e senza violare il contratto.

Diffidiamo pertanto l'azienda dal contabilizzare le assenze di un intero pomeriggio o intera mattinata con mezza giornata di ferie, escluse ovviamente quelle pianificate.

Filiali / 1

Abbiamo chiesto il mantenimento degli attuali meccanismi di controllo accessi in tutti gli sportelli. Per la filiale di Roma abbiamo chiesto l'installazione di prese d'aria diretta con l'esterno per gli uffici posti sul retro delle casse. Per la nuova filiale di Firenze abbiamo chiesto l'installazione di ingressi con accesso ai disabili, ambienti rispettosi della legislazione, caricamento del bancomat assegnato a società esterne specializzate in sicurezza.

Filiali / 2

Abbiamo chiesto l'estensione dell'accesso ad Internet a tutti gli addetti della rete bancaria, filiali e sportelli, viste le limitazioni già introdotte per tutto il personale (content filtering), che automaticamente escludono l'accesso a determinati siti (es. Facebook).

Responsabilità sociale

Abbiamo chiesto l'introduzione della raccolta differenziata in tutti i locali della banca. Per Roma abbiamo comunicato il numero dedicato dell'AMA al quale rivolgersi per concordare sopralluoghi e preventivi. Abbiamo inoltre chiesto di installare distributori di acqua in tutti i piani, per ridurre il consumo di plastica oltre che per agevolare i colleghi.

Bacheche sindacali

Abbiamo chiesto la redistribuzione di tutte le bacheche di Viale America e Piazzale Douhet 31, con collocazione ai vari piani. La qualità delle bacheche e la loro collocazione è la manifestazione concreta della considerazione che un'azienda ha del sindacato. Osservando il piano 1S di piazzale Douhet 31 se ne ha una bella dimostrazione: alcune appese a due metri da terra, altre come la nostra, così basse che bisogna inginocchiarsi per leggere. E' l'auspicio di un sindacato che si inchina al padrone?