



Banca Fideuram

## **Formazione finanziata e Comunità professionali... si faccia sul serio.**

### **Formazione finanziata**

Con l'Avviso 1-2011 dedicato ai "Piani aziendali, settoriali e territoriali" il Fondo Banche Assicurazioni (FBA) mette a disposizione una significativa dotazione finanziaria per la formazione dei dipendenti delle aziende di credito.

Le classi di formazione finanziabile sono le seguenti:

- Apprendistato professionalizzante
- Formazione obbligatoria (sui temi di Responsabilità penale delle imprese, Antiriciclaggio, Privacy, MIFID)
- Formazione aggiornamento, sviluppo e riconversione
- Lingua straniera - con certificazioni e attestazione di livello in entrata e in uscita con European Framework o TOEFL
- Informatica - con certificazione in uscita AICA
- Informatica - con attestazione di livello in entrata e in uscita

Per accedere al finanziamento, occorre l'accordo sindacale aziendale con Fisac, Fiba e Uilca, dato che Cgil, Cisl e Uil sono le componenti sindacali dell'organismo paritetico bilaterale.

L'azienda per il momento ha anticipato un'iniziativa dedicata a responsabili di Sportello e specialisti Crediti e Titoli, di cui aspettiamo di conoscere meglio i contenuti.

E' evidente già dal bando stesso che vi sono molti altri ambiti formativi da esaminare, a partire dalla formazione linguistica e da quella informatica, mirando al potenziamento ed alla certificazione delle competenze. Su questi temi il presupposto deve essere quello di rivolgersi a tutti i colleghi e l'obiettivo quello di coinvolgerne il maggior numero possibile.

### **Iniziative di sviluppo professionale... queste sconosciute!!!!**

Potrebbe essere sfuggito a molti vista la pochissima visibilità riservata ad un'interessante iniziativa rivolta ai quadri direttivi (una stringata news sulla nostra intranet). Dal 24/03 chi fra loro ha massimo 40 anni di età, può accedere alla comunità Talent. Gli interessati dovranno inviare la propria autocandidatura entro il 22 aprile, con l'apposito form online disponibile su: *Intranet Intesa Sanpaolo - Persona - Crescita Professionale - Talent Management- Talent*.

La prima fase di questa iniziativa aveva comportato tempo fa l'avvio di un'altra comunità, denominata Emerging, dedicata ai giovani laureati con esperienza aziendale da 2 a 5 anni, di cui si possono trovare informazioni anche sul nostro portale intranet al percorso *Formazione>Talent Management>Comunità Professionali*.

Se l'azienda ci crede davvero, dia una maggiore visibilità a queste iniziative, usi la posta elettronica per raggiungere tutti gli aventi diritto, piuttosto che usarla per fare forzature su programmazione delle ferie e gestione delle presenze/assenze.

28 marzo 2011

Fisac Cgil Banca Fideuram