

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno *15 dicembre 2009* in Milano,

tra

Eurizon Capital SGR S.p.A.

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL

premessso che

- con accordo sottoscritto in data 19 dicembre 2005 presso Sanpaolo Imi si era stabilito l'ingresso nella Cassa di Assistenza Sanpaolo Imi (di seguito "Cassa") del Personale dipendente di Eurizon Capital SGR S.p.A. (già SANPAOLO IMI ASSET MANAGEMENT SGR SpA);
- con accordo aziendale in pari data sono state regolate misure e modalità degli apporti alla "Cassa" citata da parte dell'Azienda e del Personale dipendente;
- per effetto della perdita di controllo della Società da parte dell'allora Sanpaolo Imi l'adesione alla "Cassa" del predetto Personale è venuta meno a far tempo dal 1° gennaio 2007;
- in ragione di quanto precede, l'accordo aziendale 20 dicembre 2006 ha stabilito la prosecuzione delle coperture sanitarie esistenti attraverso polizza assicurativa stipulata con Egida S.p.A., con mantenimento delle stesse prestazioni e contribuzioni già in essere con la già citata "Cassa";
- il giorno 10 dicembre 2009 - constatata la sussistenza delle condizioni per prevedere nuovamente l'ingresso in "Cassa" - le Fonti Istitutive della stessa hanno apportato le modifiche statutarie atte a consentire, a decorrere dal 1° gennaio 2010, l'iscrizione alla medesima al Personale di in servizio a tale data o di futura assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e di apprendistato professionalizzante, alle condizioni statutariamente stabilite;
- le specifiche disposizioni dello Statuto della "Cassa" (artt.4 e 10) rinviano alle intese collettive aziendali la determinazione delle misure e modalità di ripartizione degli apporti alla Cassa, fermo restando l'adeguamento della contribuzione a quanto stabilito dal Titolo III dello Statuto;

si conviene quanto segue

- la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- a partire dal 1° gennaio 2010, fermo restando l'entità degli apporti complessivamente stabilita dagli artt. 10 e 11 da versare nei termini di cui all'art. 16 dello Statuto della "Cassa", l'adesione alla "Cassa" da parte del Personale di cui in premessa avverrà:
 - per quel che concerne le contribuzioni a carico del personale e i criteri di ripartizione delle medesime, secondo quanto stabilito dall'accordo del 19 dicembre 2005 sopra citato;
 - per quel che riguarda invece la contribuzione a carico azienda, attraverso la corresponsione di una quota annuale pari a € 877,95 (maggiorato con applicazione dell'indice ISTAT riscontrato al 31 dicembre 2009) per ogni dipendente. Tale importo è annualmente rivalutato ai sensi dello Statuto della "Cassa".

Eurizon Capital SGR S.p.A.

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

