



## Nuova struttura su due Aree: il punto della situazione

L'Azienda ha comunicato alle OOSS le attività in corso inerenti la costituzione della nuova Area NORD OVEST che sarà operativa dal 7 dicembre: saranno create le strutture di Area dei Crediti, dei Controlli e dei Mercati Retail, saranno presenti per tutte le funzioni di Area i relativi Specialisti, sono confermati tutti i coordinamenti già esistenti nelle province interessate, con l'aggiunta di Belluno, dove parte un coordinamento di mercato nuovo.

Rimangono solo a Padova il Bilancio, la Segreteria Generale e gli Enti Territoriali come uffici centrali della Crveneto, anche con funzione di raccordo tra le due Aree.

La nuova Area avrà la sede a Torri di Quartesolo (Vi) con un organico complessivo di circa 100 risorse, di cui 20 sono già presenti presso i distaccamenti di Cerea e Verona (che saranno mantenuti), 40 sono già presenti a Torri di Quartesolo, saranno quindi interessati da trasferimento circa 40 colleghi (15 Aree professionali, 25 Quadri Direttivi ed 1 Dirigente). Non ci saranno cambi di mansioni-ruolo. I trasferimenti sono circa metà in avvicinamento ai luoghi di residenza e metà in allontanamento e circa 25 colleghi avranno diritto al pendolarismo (come da normativa vigente). I trasferimenti non riguarderanno personale a part-time o con L. 104.

L'azienda afferma che i preavvisi contrattualmente previsti per il trasferimento dovrebbero essere rispettati e che, qualora ci fosse in qualche caso l'oggettiva impossibilità a farlo, si provvederà all'erogazione del trattamento di missione per i giorni mancanti.

La struttura più consistente sarà quella dei Crediti, poi dei Controlli, ed entrambi comprenderanno nel perimetro delle loro funzioni anche la Banca di Trento e Bolzano; gli Specialisti opereranno solo per Crveneto, poiché BTB ha già i suoi Specialisti. All'interno del Servizio Crediti ci saranno anche gli istruttori legali.

La Gestione del Personale sarà a Torri di Quartesolo, con un gestore a Verona per questa provincia ed uno a Treviso per il Mercato di Belluno.

**Purtroppo, anche in questa occasione si evidenzia come permanga un vuoto normativo sugli inquadramenti del personale di Area.**

### **CHECK UP**

A seguito della diffida da parte delle OOSS scriventi, l'Azienda ci rassegna la situazione ad oggi dei check up in ritardo, che riguardavano i colleghi dell'alta e della bassa padovana e del Basso Polesine (Trecenta e Adria): sono state firmate le convenzioni con le Ulss competenti tranne che con la Ulss 15 con la quale permangono problemi ad oggi non superabili, ragion per cui ai colleghi interessati sarà proposto di utilizzare le convenzioni vicine (Piazzola, Treviso e Vicenza) per accelerare i tempi delle visite. Si attendono le liste nominative dalle strutture ospedaliere per l'avvio delle prestazioni.

## **FILIALI AUTONOME MUTUI DOMUS**

Ci è stato preannunciato l'avvio di attività formative presso il centro DOMUS a favore di colleghi in servizio presso alcune filiali di grandi dimensioni, con l'obiettivo di rendere tali filiali autonome per le istruttorie dei mutui; l'elenco delle filiali in questione ci verrà comunicato non appena sarà ratificato.

**Abbiamo osservato come tale decentramento di incombenze, che va a sovraccaricare i gestori già oberati da campagne prodotti e budget non raggiungibili, sicuramente causerà un ulteriore peggioramento delle condizioni di lavoro delle filiali.**

## **AUMENTI TABELLARI DELLE VOCI AZIENDALI DI STIPENDIO**

Le scorse settimane avevamo segnalato all'Azienda alcune differenze salariali (peraltro quasi sempre inferiori a 1 euro) che risalgono ad un meccanismo di indicizzazione di voci aziendali non conforme ai contratti vigenti.

L'azienda ha risposto di ritenere corretto il proprio modo di calcolare gli incrementi.

***Le scriventi hanno dichiarato inaccettabile il metodo adottato, in quanto non conforme al testo del contratto integrativo aziendale.***

## **PRESTAZIONI STARORDINARIE PER SABATI LAVORATIVI**

Si ricorda che, su richiesta del collega, ancorché non previsto in automatico dalla procedura, le ore lavorate di sabato possono essere imputate manualmente a banca ore oltre che essere monetizzate.

## **LETTERA DI CONFERMA USCITA AL 31/12/2009 IN FONDO ESUBERI**

Le scriventi hanno manifestato all'Azienda lo stato di disagio dei colleghi che hanno aderito al fondo esuberi, per non aver ancora ottenuto una conferma ufficiale a tale riguardo dalla banca.

La Cassa ha risposto che non è prevista alcuna comunicazione, in quanto i colleghi hanno aderito ad un'offerta pubblica al fondo esuberi che prevede, come da circolare, l'uscita in tale data e pertanto l'Azienda non darà nessuna ulteriore comunicazione a conferma di ciò.

***Sollecitata dalle scriventi OOSS, l'Azienda ha dichiarato che valuterà l'opportunità di contattare i colleghi interessati per una conferma.***

## **CHIUSURA MENSA**

A causa dello spostamento di un centinaio di colleghi da via Trieste, l'Azienda ci comunica la chiusura della mensa di via Porcilia a Padova, con potenziamento di quella di Sarmeola di Rubano. ***A tal riguardo non possiamo che esprimere un giudizio negativo, poiché priva molti colleghi della possibilità di fruire del pasto a prezzi contenuti. Chiediamo pertanto all'azienda di rivedere la propria posizione.***

Padova, 27 novembre 2009

**Le Segreterie di Coordinamento Cariveneto  
Dircredito – Fabi – Fiba/Cisl – Fisac/Cgil – Sinfub – Uilca**