



## **OPERAZIONI PERSONALI DEI DIPENDENTI: APPLICAZIONE NORMATIVA O VIOLAZIONE PRIVACY?**

Intesa Sanpaolo ha recentemente emanato (il primo ottobre con validità dal primo ottobre, in pieno stile Intesa Sanpaolo) la **Policy per le Operazioni Personali** e la relativa **Guida agli adempimenti**, che regolano le operazioni di investimento in strumenti finanziari eseguite a titolo personale dai dipendenti.

La direttiva MIFID prevede che i dipendenti non possano usare per fini personali le informazioni confidenziali o riservate entrate in loro possesso durante lo svolgimento del proprio lavoro, e non possano operare in contrasto con gli interessi della clientela. Per ottemperare a questa disposizione la Capogruppo pubblica la solita ventina di pagine, scritte in modo quasi incomprensibile. Per capire che cosa è vietato e a chi, bisogna leggere il tutto almeno quattro volte, senza neppure la certezza di aver capito tutto in modo esatto.

**La Fisac Cgil del gruppo Intesa Sanpaolo sta compiendo alcuni approfondimenti di carattere giuridico, per accertare se la Policy emanata da Intesa Sanpaolo sia in linea con le disposizioni di legge (Normativa sulla privacy, Testo Unico della Finanza, Regolamento della Banca d'Italia e della Consob), ovvero rappresenti una illegittima estensione del controllo e una violazione della privacy del dipendente.**

Tale verifica di legittimità è quanto mai necessaria, visti i pesanti adempimenti in capo ad ogni dipendente bancario (definito dalla legge "Soggetto Rilevante" in quanto potenzialmente in possesso di informazioni in grado di influenzare i mercati), che prevedono addirittura l'obbligo di "notificare" tutte le operazioni su strumenti finanziari, **comprese quelle a valere su rapporti di deposito accesi presso altri intermediari**". Le operazioni a valere su rapporti in essere con Società del Gruppo Intesa Sanpaolo vengono invece automaticamente registrate e non è necessaria alcuna notifica.

**E' in ogni caso inaccettabile e assai grave che, anche in questa occasione, l'azienda si sia limitata a riversare pagine e pagine di normativa, senza avviare alcuna attività di formazione e/o di illustrazione.**

Ricordiamo che la tematica è estremamente delicata e che, in caso di violazioni degli obblighi prescritti, potranno essere irrogati provvedimenti di natura disciplinare.

Vista la complessità della materia, sarà necessario un certo periodo di tempo per ultimare l'analisi e produrre un documento della Fisac CGIL che aiuti i colleghi a chiarire il confine dei divieti, delle restrizioni e degli obblighi, **che trovano origine dalla normativa europea dell'intermediazione finanziaria (MIFID).**

La Segreteria di Coordinamento