



INCONTRO CON DIREZIONE CARIVENETO DEL 3 SETTEMBRE 2009

Filiali in difficoltà in una banca rapidissima nei tagli ma lentissima nel riconoscere i diritti.

Cosa possono pretendere dai dipendenti in queste condizioni?

Il 3 Settembre si è svolto un incontro con la Direzione di Cariveneto, nel corso del quale è stato presentato alle Organizzazioni Sindacali il nuovo **Responsabile Regionale delle Risorse Umane Gabriele Luisetto**, al quale abbiamo espresso i migliori auguri per il lavoro che lo attende.

L'azienda ha svolto alcune comunicazioni in merito al piano di accorpamento degli sportelli, alla chiusura di alcuni Punti Domus, all'accentramento delle attività presso i Poli di Back-Office e rassegnato alcuni dati a consuntivo relativi al Piano di Incentivazione dell'esercizio 2008.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno nuovamente evidenziato **la drammatica situazione operativa della rete**, in particolare nelle filiali di piccola dimensione, in cui la condizione lavorativa è ormai insostenibile. Hanno inoltre presentato alcuni problemi specifici come il check-up sanitario, la pesante penalizzazione sul calcolo dell'indennità di sostituzione per alcuni colleghi, la conferma anticipata degli apprendisti, gli adeguamenti retributivi rivenienti dall'accordo sugli inquadramenti.

Piano di Razionalizzazione Sportelli

Nel corso del 2009 si sono già realizzati 16 accorpamenti nel mese di Aprile e 7 nel mese di Luglio, con un recupero complessivo di **25 risorse** ricollocate in parte su altre filiali ed in parte sui Crediti, per favorire il rafforzamento delle competenze in materia di concessione.

I colleghi, per la metà Direttori, sono stati assegnati presso unità produttive più vicine alla residenza o a distanza invariata.

Il piano di razionalizzazione proseguirà a partire **dal 19 ottobre** prossimo con gli accorpamenti già programmati nelle piazze di Motta di Livenza, Porto Tolle, Taglio di Po, Conegliano e Bassano del Grappa a cui se ne aggiungeranno altri 6 con la chiusura di 7 filiali:

Filiali Accorpanti	Filiali Accorpate
Verona 0813 Viale del Lavoro	Filiale 4479 Viale del Lavoro
Treviso Via Felissent	Filiale Viale Brigata Treviso
Schio Piazza Falcone e Borsellino	Filiale di Via Pasini
Vicenza 0923 Viale della Pace	Filiale 0568 Viale della Pace
Vicenza Viale Verona	Filiale Ponte Alto Via dei Frassini
Montecchio Via Da Vinci	Filiale 4476 Via Giuriolo Filiale 0619 Piazza S. Paolo

Dagli accorpamenti di ottobre l'azienda stima un recupero di risorse di circa **19 risorse, portando ad un totale di 44 nel 2009.**

Nuove aperture di Sportelli

Il piano già annunciato di nuove aperture slitta al 1° trimestre 2010. Nel mese di ottobre sarà aperto uno sportello a Vedelago.

Punti Domus e Centro Domus

Restano in attività i Punti Domus di Padova, Vicenza e Rovigo, 2 saranno chiusi a breve (Bassano e Belluno), altri 2 saranno chiusi in tempi successivi (Treviso e Verona). La chiusura dei Punti Domus è legata al venir meno di alcune convenzioni con gli intermediari immobiliari.

Su nostra richiesta, l'azienda ha precisato che tali provvedimenti non hanno alcuna attinenza con il progetto di riorganizzazione dei **Centri Domus**.

A questo proposito l'azienda ha preannunciato che, a breve, sarà data comunicazione alle Organizzazioni Sindacali sulla tempistica di realizzazione del piano e sulla ripartizione delle attività presso altre strutture.

Poli di Back Office

Nel mese di luglio è iniziata l'ultima fase di spostamento di attività transazionale estero e Italia (bonifici, Riba, Rid, etc.) relative alle restanti 150 Filiali di C.R. del Veneto, che dovrebbe completarsi nel corrente mese di Settembre. Tale trasferimento di attività avviene senza cessione di personale che, pertanto, resta nelle filiali per lo svolgimento delle attività commerciali.

*Secondo l'azienda l'ultima fase di accentramento di attività presso i Poli di Back Office consentirà, quando sarà a regime, un recupero di **80 risorse** a beneficio delle Filiali.*

Sistema Incentivante 2008

L'azienda ha fornito alcuni dati a consuntivo, relativi al Piano di Incentivazione 2008 applicato in Cariveneto :

- Premio Lordo Totale € 8.235.000
- Percettori 2.409 dipendenti su 4.103 dipendenti (al netto di Dirigenti, Apprendisti e assunti a T.D.), pari al 58,7%
- Sono andate a premio il 77,8% delle Filiali Imprese (21 su 27) e il 57,9% delle Filiali Retail (279 su 482)
- L'importo medio pro-capite erogato è di € 3.419

Orario giornaliero di lavoro

In vista del cambiamento dell'orario giornaliero di lavoro, previsto dal prossimo 1 ottobre (8,25-13,40 e 14,40-16,55), l'azienda ha dichiarato che provvederà a contattare individualmente tutti i dipendenti a part-time e con orari individuali diversi rispetto al nuovo orario standard, al fine di raccogliere la disponibilità ad allineare l'inizio dell'orario giornaliero.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno posto all'attenzione dell'azienda alcuni argomenti particolarmente sentiti dai colleghi. Li riportiamo in sintesi:

Indennità di sostituzione

Abbiamo rappresentato all'azienda il forte disappunto dei colleghi che hanno subito una drastica decurtazione dell'indennità di sostituzione, per effetto della modifica unilaterale dei criteri di calcolo operata dalla capogruppo.

Abbiamo precisato che lo "scippo" operato, deriva da un'arbitraria e speculativa applicazione del vigente CCNL (art.77 e art.92) e non ha alcuna attinenza con l'accordo di Armonizzazione sugli Inquadramenti e i Percorsi Professionali che non tratta in alcun modo tale tematica.

Abbiamo ribadito all'azienda che tale comportamento, inaccettabile nel merito e nel metodo, contribuisce ad alimentare il forte senso di rabbia e sfiducia, con tutte le conseguenze negative sulla gestione delle filiali.

Su questo problema, che investe tutto il gruppo, le Delegazioni Trattanti attendono risposte in tempi brevi.

Check-up sanitario

L'azienda ha dichiarato che l'accesso al check-up è ripreso regolarmente a Treviso, mentre a Padova inizieranno le prestazioni dal prossimo lunedì 14 settembre.

Per altre ASL permangono problemi contrattuali sollevati da alcune strutture ospedaliere. Nell'impossibilità di soluzioni in tempi brevi, l'azienda ha dichiarato di valutare l'ipotesi di indirizzare le prestazioni presso le zone in cui le convenzioni siano regolarmente funzionanti.

Le OO.SS. hanno ricevuto ripetute assicurazioni che, per i prossimi esercizi, non dovrebbero ripetersi ritardi lunghissimi e disfunzioni inammissibili.

Adeguamenti retributivi

Le OO.SS. hanno fatto notare come la capogruppo sia estremamente veloce ad applicare riduzioni retributive (vedi ad esempio la riduzione dell'indennità di sostituzione) ma sia estremamente lenta nel riconoscere gli adeguamenti retributivi rivenienti dall'accordo sugli Inquadramenti e sui Percorsi Professionali, incluso l'automatismo economico al 4° livello della 3^ area professionale.

L'azienda ha motivato i ritardi con l'estrema complessità operativa e procedurale per l'individuazione dei soggetti destinatari degli adeguamenti.

Conferma anticipata degli Apprendisti

L'azienda ha dichiarato che è in corso di regolare applicazione l'impegno alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del 50% degli apprendisti dopo il primo biennio di servizio. Nel corso del 2009 sono stati confermati 8 apprendisti.

LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO
CARIVENETO
DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL –SINFUB - UILCA