



**BANCO DI NAPOLI
COORDINAMENTI RR.SS.AA. AREA CAMPANIA SUD CALABRIA BASILICATA**

A TUTTI I LAVORATORI

Le OO.SS. dell'Area Campania Sud Calabria Basilicata da lungo tempo evidenziano problematiche presenti in azienda che a tutt'oggi non hanno trovato soluzione.

In ogni circostanza abbiamo con forza denunciato il disagio che vivono le lavoratrici e i lavoratori nella nostra area.

Resta forte l'esigenza di incrementare gli organici, soprattutto in considerazione della peculiarità del territorio che caratterizza la nostra Area, la più estesa e con le peggiori infrastrutture in assoluto dell'intero territorio nazionale.

Permangono forti disagi per le persistenti pressioni commerciali che si riflettono negativamente sia sulle condizioni di lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori sia sul servizio reso alla clientela. Forte è la preoccupazione per i temi legati alla sicurezza. E' recente la notizia di un ulteriore evento criminoso a Sapri.

Di fronte a tali problematiche, l'Azienda ha chiuso la "semestrale" affermando l'inesistenza delle carenze evidenziate. A fronte di tale atteggiamento di chiusura, l'intersindacale di Area, nella sua interezza, ha deciso di promuovere un percorso vertenziale.

Le scriventi OO.SS. forti della convinzione che le lotte rivendicative possono realizzarsi soltanto con il pieno coinvolgimento diretto e fattivo di tutti i lavoratori, ritengono di proseguire il percorso vertenziale con la convocazione delle assemblee dei lavoratori anche per individuare altre forme e iniziative di lotta.

Questa posizione di natura politica, questa nostra interpretazione sulle modalità del percorso vertenziale non devono mettere in alcun modo in discussione il "valore" dell'unità sindacale, in quanto le motivazioni alla base della vertenza sono comuni e condivise da tutto il fronte sindacale.

Il valore dell'unità sindacale, specialmente in questo contesto, in cui non si può non tener conto di quanto dichiarato dall'Azienda che vorrebbe riscrivere (anche in deroga al contratto e al codice civile) le norme riguardanti demansionamenti, mobilità, part-time, relazioni industriali e costo del lavoro, deve rimanere forte per la più ampia difesa e tutela dell'occupazione, delle condizioni lavorative e dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori.

15/10/2009

**I Coordinatori di Area
Fiba/Cisl – Fisac/Cgil**