



Coordinatori RR.SS.AA. AREA ROMAGNA

INCONTRO TRIMESTRALE IN AREA

In base al nuovo Protocollo sulle relazioni sindacali del 23 dicembre 2010, che intende migliorare le relazioni sindacali a livello di Area ampliando l'informativa anche alle altre realtà del Gruppo Intesa Sanpaolo, il giorno 22 aprile 2011 si è svolto il primo incontro trimestrale.

L'azienda ci ha fornito una serie di dati al 31/12/2010; vi riassumiamo brevemente i contenuti in quanto non ci sono stati ancora forniti i tabulati.

Organici

L'organico di Cariromagna a fine anno si attestava in 874 risorse di cui 410 uomini e 464 donne, a fine anno sono conclusi gran parte dei distacchi con la cessione individuale dei contratti di lavoro, attualmente ne sussistono circa una decina.

I part-time al 31/12/2010 erano 95 pari all'11% circa, mentre il dato ad oggi è di 115 part-time pari a circa il 14%, rimangono ancora 24 richieste pendenti.

L'organico di Intesa Sanpaolo Group Services è di 59 risorse di cui 36 uomini e 23 donne, i part-time sono 14.

Distribuzione territoriale

Attualmente sull'Area sono presenti 103 filiali retail, 5 sportelli staccati e 5 filiali imprese. Nel 2010 sono state chiuse 3 filiali, 2 sportelli staccati e 2 team imprese; nel contempo sono state aperte 2 nuove filiali.

Nel 2011 il distaccamento imprese di Bagnacavallo è stato trasformato in filiale mentre è imminente la chiusura dello sportello Mercato Ortofrutticolo di Cesena.

Sicurezza

A differenza delle 2 rapine del 2008 e delle 3 rapine del 2009, **nel corso del 2010 non si sono verificati eventi criminosi**, il dato molto positivo non deve fare abbassare la guardia.

Prosegue il programma aziendale di sblindatura delle filiali, è prevista, ove possibile, l'installazione dei cash-in/out anche nelle filiali non ancora oggetto di ristrutturazione.

Su nostra richiesta l'Azienda ci ha anticipato che, per quanto riguarda la presenza di coperture in eternit, negli stabili della Direzione Generale di Forlì e della filiale di Savignano, i rilevamenti effettuati da un'azienda specializzata hanno evidenziato valori al di sotto dei limiti di legge, continua il monitoraggio.

Formazione

E' stato sottoscritto un accordo sindacale su un progetto formativo per l'anno 2011, idoneo ad ottenere gli appositi finanziamenti dal Fondo Banche Assicurazioni (FBA).

Tale Fondo ha la funzione di finanziare e sostenere la formazione continua dei lavoratori del settore. L'Azienda si è formalmente impegnata a programmare prossimi corsi anche con il coinvolgimento sindacale, in particolare in materia di Pari Opportunità e Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI).

Antiriciclaggio

E' in fase conclusiva il corso di formazione in aula per Assistenti alla Clientela, a suo tempo da noi richiesto, al fine di meglio formare e tutelare tutti i Colleghi dai "rischi" che la normativa prevede.

Dai dati forniti l'Azienda rileviamo una tendenza alla diminuzione del personale dell'Area, alla quale si aggiunge la mancata sostituzione delle maternità e delle aspettative, permane la volontà di non assumere personale a tempo determinato. Non si capisce perché, a differenza di quanto praticato da tutte le aziende di credito operanti sulla Riviera Romagnola, la nostra Azienda non debba assumere personale per la stagione in presenza del forte flusso turistico estivo.

Questa gestione degli organici, unita alla "sollecitata" fruizione delle ferie e alle assenze per corsi, poli, ecc., si ripercuote negativamente nella quotidiana operatività, specialmente nelle filiali medio-piccole che sono la maggioranza in Carromagna.

Riteniamo che l'organico di molte filiali non sia adeguato ai livelli quantitativi e qualitativi dell'attività richiesta, in tale situazione le crescenti sollecitazioni commerciali diventano insostenibili, abbiamo richiesto all'Azienda che cessino tali indebite pressioni che si riflettono anche sulla serenità dei lavoratori.

Riteniamo che, vista la situazione, alcune filiali rischieranno di non poter aprire per la mancanza dei requisiti minimi di sicurezza.

A tal proposito richiamiamo i Colleghi al rispetto delle norme relative alla sicurezza (vedi punto 2.1 delle "Regole di Sicurezza Fisica") che prevedono la presenza minima di 2 persone per l'accesso ai locali della Filiale.

Rimane alto il numero di domande di part-time in sospeso, abbiamo sollecitato l'Azienda all'accoglimento delle stesse, trattandosi in gran parte di lavoratrici madri con figli piccoli costrette a usufruire di periodi di aspettativa non retribuite.

Vi invitiamo a partecipare alle assemblee sulla presentazione della piattaforma per il rinnovo del CCNL che saranno convocate nei prossimi giorni.

Forlì, 13 maggio 2011

FABI-FIBA/CISL-FISAC/CGIL-UILCA
AREA CARIROMAGNA