

CGIL



FISAC

Segreteria SaS - Polo Tecnocentro
Casalecchio di Reno

Semestrale Area Emilia:

Polo Tecnocentro – Casalecchio di Reno

Lo scorso 30 giugno, si è svolto il periodico incontro semestrale, relativo all'Area Emilia, nel corso del quale è stata illustrata, con riferimento alla semestrale, la situazione del Polo Tecnocentro di Casalecchio di Reno.

Organici

L'organico, alla data dell'1 giugno, ammonta a **242 addetti**, di cui il **42%** di sesso femminile; i lavoratori inquadrati a livello di "Area Professionale" ammontano a circa il **75%** della popolazione lavorativa del Polo, mentre il **25%** appartiene alla categoria dei "Quadri Direttivi".

Per quanto riguarda il lavoro part-time, la percentuale di lavoratori/lavoratrici a part-time è pari a circa il **27%** del totale dei lavoratori; nell'ambito del part-time, il 69% è di tipo **orizzontale**, l'8% **verticale** e il 23% **misto (verticale/orizzontale)**.

Circa i rapporti di lavoro, tutti i rapporti di lavoro sono a **tempo indeterminato**.

Sempre in tema di organici, la ripartizione dei lavoratori rispetto alle Direzioni presenti nel Polo Tecnocentro, vede:

- Direzione Organizzazione e Sicurezza: 1;
- Direzione Servizi Operativi: 162;
- Direzione Immobili e Acquisti: 23;
- Direzione Sistemi Informativi: 52;
- Direzione Personale: 1;
- Direzione Funzioni Staff: 3.

Relativamente ai trasferimenti, le domande di trasferimento presentate sono 7, di cui 6 relative alla Direzione DSO e 1 relativa alla Direzione DSI.

Gli avanzamenti di carriera sono stati i seguenti:

- **1 promozione** nell'area QD3/4, di cui donne = 1, nella fascia anagrafica 36-45 anni;
- **3 promozioni** nell'area QD1/2, di cui donne = 0, di cui una nella fascia 26-35, una nella fascia 36-45 e una nella fascia superiore ai 46 anni;
- **9 promozioni** nell'area 3a 3l/4 di cui donne = 4, di cui 4 nella fascia 26-35, 3 nella fascia 36-45 e 2 nella fascia da 46 in su;
- **2 promozioni** nelle aree professionali di 1[^] e 2[^] livello, di cui donne = 0 ed entrambe nella fascia da 46 in su.

Orario di lavoro

La percentuale di giorni di ferie non goduta, nello scorso anno, è stata pari al 30% delle giornate spettanti, mentre, per le ex-festività la percentuale non goduta è del 27%. La percentuale goduta di Banca Ore è stata pari al 56%.

Il lavoro straordinario, riferito all'anno precedente, è stato pari a 6.337 ore, di cui:

- **2.819** svolte presso la direzione DSO;
- **245** svolte presso la direzione Immobili e Acquisti;
- **3.271** presso la direzione Sistemi Informativi.

Nel corso dell'incontro, abbiamo richiesto e segnalato alla Delegazione Aziendale alcuni temi e punti di interesse e confronto, quali:

a) **Inquadramenti e percorsi e professionali**

La dott.ssa Marconi, neo nominata Responsabile della Gestione Personale della società consortile di Gruppo, IntesaSanpaolo Group Services ha comunicato che le attività relative alla mappatura e identificazione dei percorsi e delle risorse sono in stato avanzato sebbene non disponibili a breve in quanto, l'ingresso di ulteriori attività e direzioni nella società consortile hanno reso necessari ulteriori approfondimenti e attività; in ogni caso, l'Azienda conta di consegnare le lettere di inquadramento e percorsi professionali entro la fine del corrente mese di luglio.

b) **Nuovo badge**

E' stata posta all'azienda la questione relativa al nuovo badge in termini di controllo accessi, facendo presente che, l'utilizzo dello stesso, nel controllo presenze e accessi dovrà essere oggetto di specifico contenuto di accordo sindacale nel rispetto delle previsioni normative dello Statuto dei Lavoratori in merito al controllo a distanza: l'Azienda ha fatto presente che l'utilizzo del badge dovrà essere conseguentemente normato con specifico accordo così come già avviene per altre tipologie e casistiche della specie.

c) **Accentramento delle attività di contenzioso legale**

In considerazione dell'accentramento, in capogruppo delle attività di consulenza legale e di contenzioso, è previsto che, le attività relative ai Pignoramenti e Sequestri e attività connesse verranno accentrate presso i Poli di Back-Office. In tale ambito, l'Azienda, a fronte di specifica domanda, ha confermato che il Polo del Tecnocentro rientra tra i poli interessati a ricevere le lavorazioni suddette, anche se al momento non è stata in grado di specificare i tempi e i modi e il numero delle risorse interessate. L'azienda, inoltre, non è stata in grado di chiarire le motivazioni per le quali, nella macro-direzione regionale, non sia stato previsto alcun presidio di consulenza legale, venendo così meno le strutture di consulenza legale su tutto il territorio della macrodirezione Emilia-Adriatica, con accentramenti su Torino e Padova.

I numeri e la crescente importanza del Polo Tecnocentro tendono a confermare il ruolo del Polo e la crescente mole di attività, anche diversificate, svolte presso lo stesso. Non dimentichiamo che il Polo Tecnocentro, in seguito alla specializzazione assunta e in corso di consolidamento è elemento di crescita e valorizzazione del territorio, assieme alle lavorazioni svolte e al numero di lavoratori presso lo stesso addetti.

*Nel quadro generale, tuttavia, mancano ancora, da parte dell'Azienda, elementi di chiarezza e definizione che, in primo luogo riguardano il sistema **degli inquadramenti e percorsi professionali**: la **Fisac/CGIL** avrà cura di monitorare con attenzione il processo di definizione degli inquadramenti **affinchè venga riconosciuta, come da tempo dovrebbe essere, la professionalità e le competenze dei lavoratori attraverso un sistema di inquadramenti che possa premiare e valorizzare le diffuse competenze espresse, l'impegno profuso e le capacità messe nel tempo al servizio dell'Azienda.***

*In secondo luogo dovranno essere fornite informazioni più dettagliate sull'accentramento di **nuove eventuali attività di back-office**, come quelle relative ai **Centri Domus** e all'accentramento di lavorazioni provenienti dall'area **Legale/Contenzioso**: su questi punti, assieme agli **Inquadramenti**, la **Fisac/CGIL** avrà cura di richiamare l'attenzione nel corso del prossimo incontro per meglio **tutelare e informare i Lavoratori.***

Casalecchio di Reno, 1 luglio 2009.

La Fisac / CGIL:
IL SINDACATO DEI DIRITTI !
Bologna
Via Marconi 67/2
Tel. 051 - 6087477
Fax. 051 - 251013