



In data 29/6/2011, presso Leasint S.p.A., alla presenza dei rappresentanti dell'Ufficio del Personale di Leasint e della Capo Gruppo, si è svolto l'incontro da noi urgentemente richiesto.

La prima parte della riunione è stata riservata alla conclusione del percorso indicato dall'accordo del 26/2/2010 e nell'occasione ci sono stati forniti i dati richiesti durante l'ultimo incontro.

La riorganizzazione ha determinato una riduzione di 27 colleghi nelle strutture di Staff e di 72 colleghi nelle Strutture Operative, la loro ricollocazione è stata così ripartita: 89 colleghi presso altre strutture del Gruppo ISP e 10 colleghi hanno cessato il rapporto di lavoro. Il dato disaggregato per inquadramento è di 2 Dirigenti, 30 Quadri Direttivi e 67 Aree Professionali, per tipologia di contratto di lavoro è di 85 full time e di 14 part time, mentre quello di genere è di 41 donne e di 58 uomini. La Centro Leasing è attualmente composta da 150 colleghi.

Abbiamo richiesto ulteriori dati, ovvero l'attuale composizione dell'azienda per inquadramenti, tipologia di contratto e genere. Tali dati ci verranno forniti al prossimo incontro.

Proseguendo la riunione siamo passati ad illustrare alla controparte quanto emerso nell'Assemblea del personale del 22/6 u.s., consegnando il documento approvato dai lavoratori.

Quindi abbiamo esposto punto per punto tutte le osservazioni e criticità rilevate in sede di Assemblea e riassunte in un documento che alleghiamo.

Per quanto riguarda l'aspetto della formazione, l'Azienda - pur manifestandosi sorpresa della nostra richiesta, in quanto a loro avviso è già stato erogato un piano formativo sufficiente sia sul piano quantitativo che qualitativo - si è resa disponibile a programmare ulteriori interventi sulla formazione del personale.

Circa l'organizzazione dei settori, l'Azienda si è mostrata al corrente delle difficoltà e si è impegnata a sollecitare tutti i responsabili ad approfondire le problematiche con i componenti dei loro uffici per giungere a dei miglioramenti dell'operatività

Per gli altri punti da noi evidenziati nell'allegato, ci è sembrato che l'Azienda abbia accolto costruttivamente le nostre indicazioni, riservandosi di approfondire in una fase successiva, visto anche l'insediamento del nuovo Responsabile del Servizio del Personale e Organizzazione Dott. Gabriele Gherardi che subentra al Dott. Alberto Prete.

Nei prossimi giorni ci attiveremo a richiedere che già nel mese di luglio ci siano dei segnali di risposte concrete alle richieste presentate dai lavoratori delle Centro Leasing S.p.A.

Firenze, 1/7/2011