



L'Assemblea dei dipendenti Centro Leasing S.p.A. del 22 giugno 2011

A quasi 3 mesi dall'avvio del nuovo sistema informatico e dall'entrata in funzione della riorganizzazione del lavoro determinata dalla nascita del Polo del Leasing del Gruppo Intesa Sanpaolo, si evidenziano chiare carenze organizzative.

In particolare durante la procedura, conclusasi con l'accordo del 26 febbraio 2010, era stato assicurato al tavolo sindacale che tutto quello che veniva proposto era frutto di un approfondito studio, e che la Società sarebbe stata dotata delle tecnologie e procedure organizzative già in uso presso Leasint, che avrebbero garantito il successo di questa operazione.

Nel frattempo si è perfezionata la prevista riduzione del personale che dalle 300 unità del 2008, si è attestato alle attuali 150.

Si aggiunga il non trascurabile disagio per i lavoratori dovuto al fatto che non è stato al momento raggiunto un livello soddisfacente di efficientamento del nuovo sistema informatico, specificatamente per le esigenze della Centro Leasing.

Pensiamo che i lavoratori abbiano nell'ultimo anno collaborato totalmente alla nuova critica fase aziendale, ricevendo anche il prezioso aiuto dei colleghi di Leasint, sostenendo gravosi carichi di lavoro, con atteggiamenti responsabili, concreti ed equilibrati e di disponibilità dimostrata garantendo la presenza per diversi sabati in azienda.

I lavoratori richiedono risposte concrete e sincere all'Azienda sul futuro della Centro Leasing assicurando sin da ora totale collaborazione per lo sviluppo delle decisioni che verranno prese purché sia garantito il rispetto delle professionalità acquisite.

L'assemblea dei lavoratori Centro Leasing affida alle Rappresentanze Sindacali Aziendali il compito di rappresentare questo disagio e richiede l'incontro di verifica come previsto dall'accordo sindacale del 26 febbraio 2010 da effettuarsi preferibilmente entro il 30/6/2011.

Firenze 22 giugno 2011