



**R.S.A. Carisbo**

## **INCONTRO CON IL NUOVO DIRETTORE REGIONALE DEL PERSONALE**

Ieri le OO.SS. hanno incontrato il nuovo Responsabile del Personale della Direzione Regionale CARISBO, CARIROMAGNA e BANCA dell'ADRIATICO **Stefano ZINGARETTI** e Amedeo Di Vincenzo del suo staff, Enzo Vozza e Claudio Poggi delle Relazioni Sindacali di Capogruppo e Giuseppe Paviciullo del Personale di Carisbo.

Nell'incontro ci è stato ufficializzato che con decorrenza 01/10/2009 cesserà dal servizio Elena Zecchi e verrà sostituita nella mansione da Amedeo De Vincenzo.

Le OO.SS. di Carisbo salutano la Collega Elena Zecchi ringraziandola per il lungo periodo di collaborazione nelle Relazioni Sindacali.

Le OO.SS. hanno approfittato dell'incontro di presentazione per portare all'attenzione del neo insediato Direttore Regionale del Personale le problematiche più urgenti all'interno di Carisbo:

### **ORARIO DI LAVORO**

Dall'1/10/2009 l'orario di lavoro per tutto il personale di Carisbo sarà uniformato a quello di ex Banca Intesa e comporterà, per i lavoratori provenienti da Carisbo, uno spostamento in avanti di 10 minuti.

A seguito di telefonate ricevute in questi giorni da colleghi che fruiscono di orari diversi dallo standard, le OO.SS. hanno precisato che:

- l'azienda ha affrontato il tema con estremo ritardo (oggi per domani);
- al personale part-time non può essere imposta unilateralmente alcuna variazione di orario in quanto il contratto part-time per essere modificato necessita della volontarietà del lavoratore;
- non c'è nessuna "ragione logica" affinché, a causa della modifica di dieci minuti dell'orario di lavoro, l'Azienda revochi la riduzione di 30 minuti della pausa pranzo a chi l'aveva regolarmente richiesta e ottenuta.
- lo stesso dicasi per l'orario di ingresso anticipato rispetto alle ore 8,25. Si sottolinea che il CCNL permette la richiesta di un anticipo fino a 15 minuti e quindi l'Azienda ha il dovere di valutare un'eventuale richiesta del lavoratore.

### **CORSO DI FORMAZIONE "PROGRAMMA FIDUCIA"**

L'Azienda ci ha motivato che per le finalità e il "valore" di questo tipo di corso è prevista la residenzialità, vale a dire che - per l'intera durata - ai partecipanti viene "consigliato" di non rientrare al proprio domicilio, salvo la presenza di importanti motivazioni.

Le OOSS hanno sottolineato che il “**vero valore**” all’interno dell’Azienda si costruisce con il rispetto delle flessibilità orarie, con il rispetto delle norme di salute e sicurezza - e potremmo continuare a lungo..... - e non solo con la presenza “stanziale” a un corso di formazione. Nessun accordo nazionale o aziendale impone ai lavoratori l’obbligo di fermarsi oltre l’orario di aula: **comunichiamo quindi ai lavoratori che la presenza serale ai corsi di formazione è facoltativa e non necessita di alcuna giustificazione.**

## **SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Si è ribadita la necessità di garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro in primis risolvendo rapidamente i “problemi di sicurezza” che il sindacato denuncia quotidianamente all’Azienda.

**Per le altre problematiche le OO.SS. hanno chiesto un incontro urgente e l’Azienda si è detta disponibile a comunicarci la data al più presto.**

## **CHIUSURA O TRASFORMAZIONE PER ACCORPAMENTO DI ALCUNE FILIALI**

### **BOLOGNA E PROVINCIA**

Via Castiglione, Via Boldrini, Via D’Azeglio, Villanova di Castenaso, Interporto e Rastignano (leggera).

### **MODENA**

Via Ciro Menotti.

### **PARMA**

Collecchio e Fidenza

E di prossima **apertura a Parma** Via Picasso e Via Trento, a **Ferrara** la filiale di Bomporto.

## **ANTICIPO TFR**

L’Azienda, inoltre, ha comunicato che, per effetto dell’armonizzazione della normativa riguardante il TFR, non sarà più possibile da quest’anno utilizzare l’**anticipo del TFR** per il versamento annuale alla polizza vita Unipol (accordo Carisbo 1990)

Le OO.SS. hanno richiesto che l’Azienda formalizzi la sua posizione in quanto la possibilità di utilizzare tale anticipo derivava da un accordo sindacale e hanno richiesto uno specifico incontro per definire le idonee soluzioni atte a non danneggiare il lavoratore.

**A conclusione dell’incontro, le OO.SS. hanno richiamato l’Azienda al rispetto degli accordi in un clima di relazioni sindacali proficuo, che non può prescindere dal rispetto di tutti i colleghi e dalla ricerca di soluzioni condivise con il sindacato.**

Bologna, 1 ottobre 2009

**R.S.A. Carisbo e Segreterie Territoriali**

**DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UGL - SILCEA - UILCA-UIL**