



AIUTO: IL CONTROLLO DI GESTIONE DI CARISBO È “FUORI CONTROLLO” E COSÌ ANCHE I NOSTRI SOLDI E ...LA CREDIBILITÀ DI QUALCUNO

SISTEMA INCENTIVANTE???

L'azienda si ostina ancora a chiamarlo Sistema Incentivante ma, allo stato delle cose, e il Sindacato lo dice da sempre, è ormai chiaro a tutti, ed in particolare ai colleghi della Filiale di Piazza Garibaldi a Parma, che in realtà la definizione più corretta dovrebbe essere

SISTEMA DISINCENTIVANTE!!!

Ma vediamo come sono andate le cose:

- ad **Ottobre 2010** i dati di budget dei Report risultano non significativi per le filiali oggetto di razionalizzazione, in quanto il SISTEMA non è in grado di recepire tutti i DATI, quindi il Controllo di Gestione di Area dichiara di operare dei “correttivi” da cui emerge che il margine rettificato è pari al 99,7% (a fine Settembre 2010). Tali dati rettificati vengono utilizzati in tutte le riunioni e a tutti i livelli per commentarli, spronare all'impegno, alla vendita e al raggiungimento degli obiettivi;
- a **Novembre 2010**, con lo stesso sistema, il margine rettificato risulta pari al 98,9% (a fine Ottobre 2010) il tutto verificabile sui Report; stessa storia nei confronti dei lavoratori;
- a **Dicembre 2010** non perviene nessun report rettificato ma verbalmente il Controllo di Gestione conferma che i dati riferiti a Novembre 2010 sono in linea con quelli del mese precedente;
- A **fine Maggio 2011** (5 mesi dopo la chiusura di Dicembre!!!) il Report evidenzia un margine dell'86,04% e ...MAGICAMENTE...si trasforma in un dato definitivo che non necessita più dei correttivi, prima indispensabili e comunicati dalla Direzione, quindi non vengono applicate quelle rettifiche dei dati “che il sistema non è in grado di recepire in automatico” per le filiali oggetto di razionalizzazione.

PERDITA NETTA PER I LAVORATORI DELLA FILIALE IN QUESTIONE – CALCOLATA IN DIFETTO – PARI A CIRCA 90.000 EURO

**Qualcuno ha sbagliato(?) qualcosa ed
a pagare sono ancora una volta i lavoratori!!!**

Come vengono ricavati i dati relativi al raggiungimento degli obiettivi aziendali? Che valenza hanno? Si direbbe nessuna, visto che numeri scritti nero su bianco non hanno più alcun senso!

Chi gestisce, controlla e utilizza questi dati per impostare e condurre il lavoro dei colleghi, oltre a utilizzare metodi spesso non propriamente ortodossi, simili a vere e proprie pressioni commerciali, forse non sempre sa quello che fa! O lo sa troppo bene???

A QUESTO PUNTO ...CHE DIRE?

Perché i casi sono due: o il controllo di gestione è completamente “fuori controllo” o qualcuno ha preso in giro i colleghi della Filiale di Piazza Garibaldi a Parma. I lavoratori coinvolti, a cui per mesi è stato detto che avevano raggiunto il budget assegnato, aspettano spiegazioni.

È comunque certo che un sistema incentivante gestito in questo modo, che mortifica l’impegno, la serietà e la dignità dei lavoratori non è più credibile ed è destinato ad implodere!

Invitiamo comunque i colleghi a lavorare secondo coscienza seguendo con scrupolo la normativa aziendale e le leggi in vigore. Il sindacato vigilerà con attenzione – come ha sempre fatto – affinché il raggiungimento degli obiettivi commerciali sia improntato a sistemi sostenibili ed etici ed affinché non vengano manipolati i risultati ottenuti con impegno e serietà dalle Filiali.

Parma, 1 giugno 2011

**RSA CARISBO
PARMA
FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UILCA**