



**FISAC del Trentino**  
Federazione Italiana  
Sindacale Lavoratori  
Assicurazioni Credito

38122 Trento  
Via dei Muredei, 8  
Condominio Zeta

Centralino 0461 303911  
Tel Diretto 0461 303955/954  
fisac@cgil.tn.it

**Codice fiscale 96052060223**

**Fax 0461935176**



## **BTB: buono e abbondante?**

### **Comunicato Sindacale Fisac/Cgil dicembre 2009**

Il 21 dicembre 2009 le OO.SS sono state convocate dall'Azienda per il rapporto sull'informativa semestrale dovuta in base ai demandi del Contratto Nazionale e del Protocollo delle Relazioni Sindacali. Ma questo incontro ha una valenza ben superiore alla consueta passerella sonnolenta di dati matematici, in base ai quali apprendiamo che al 30 giugno 2009 **siamo in 536** di cui 5 dirigenti, 84 QD3 e QD4, 121 QD1 e QD2, 174 A3L3 e A3L4, 144 A3L1 e A3L2, ed 8 innominati.

Questo incontro chiude un ciclo, il ciclo di un piano industriale triennale di armonizzazione della Banca di Trento e Bolzano con il Gruppo IntesaSanpaolo.

**Il nostro nuovo direttore generale era assente.**

Attori della delegazione aziendale sono stati i signori Mascagni (di IntesaSanpaolo) ed il signor Decarli (di Btb).

#### **Mensilizzazione ex premio di rendimento quota extra standard**

Abbiamo sottoscritto un accordo, nell'ambito del percorso di armonizzazione, in base al quale verrà spalmato su tredici mensilità anche l'ex premio di rendimento della quota "extrastandard".

**Con marzo 2010 verrà erogata la quota extrastandard 2009 per l'ultima volta.**

A superamento della voce "Ex Premio di rendimento", con decorrenza 1° gennaio 2010, viene prevista una nuova voce mensile denominata "Assegno ex ristrutturazione". **E' a costo zero** e le misure spettanti vengono definite in base all'inquadramento/trattamento economico mensilmente in essere per ogni avente diritto.

#### **Fondo Pensione per il Personale della Banca di Trento e Bolzano; richiesta delle OO.SS.**

Abbiamo ottenuto che con decorrenza 1 gennaio 2010, in tema di previdenza complementare per il Personale in servizio, con specifico riguardo alla contribuzione a carico del dipendente e del datore di lavoro, possa attuarsi un recupero del periodo di prova, (in uno con il primo versamento utile), della contribuzione individuale e datoriale al Fondo Pensione.

**La richiesta va inoltrata entro il mese successivo al compimento del periodo di prova.**

# **BTB: buono e abbondante?**

## **Comunicato Sindacale Fisac/Cgil dicembre 2009**

### **Causali legittimanti l'anticipazione di quote del TFR**

Ci è stato anticipato che, stante il superamento del nostro Cia 1998 e l'applicazione nei fatti della normativa di Gruppo (complessivamente migliore) relata alle causali scatenanti gli anticipi del Tfr, sarà di prossima emanazione una Circolare che sancirà, con decorrenza 1/1/2010, **l'esclusione dal ventaglio per: acquisto macchina, acquisto motociclo, acquisto mobilio e spese matrimoniali.**

### **Coperture infortuni professionali ed extraprofessionali Banca di Trento e Bolzano**

Con decorrenza 1/1/2010 la nostra Banca si allineerà alle regole di Gruppo in materia, attuando una forma di "autoassicurazione" mediante l'assunzione diretta dell'onere di eventuali sinistri. Ci è stato caldamente assicurato che il "meccanismo è rodato".

### **Festività patronali e di consuetudine relata alle tradizioni ed alla storia delle "terre"**

La Capogruppo è intenzionata ad approfondire alcuni aspetti storico-politico-religiosi relati alle terre della Provincia di Bolzano. Forse anche di Trento. Verremo ragguagliati in merito.

### **Contributo Aziendale Cassa Previdenza Unisalute 2010**

Passerà da euro 450,00 ad euro 550,00 il contributo che l'Azienda sosterrà per ogni collaboratore, al fine di garantire anche per il 2010 la copertura Unisalute che, su forte pressione sindacale, attiverà uno sportello di consulenza dedicato alle colleghe ed ai colleghi, stante l'informativa guida per le pratiche istruite ora assolutamente insoddisfacente.

E' stato migliorato l'ombrello di copertura dei sinistri, l'elenco dei quali vi sarà notificato dall'Azienda a breve.

A fine anno 18 persone lasceranno l'Azienda avendone maturato i requisiti. Osserviamo un certo imbarazzo da parte dei relatori aziendali nell'illustrarci le soluzioni organizzative in merito. Verranno "appaltate" le relative funzioni? Siamo in attesa di conforto.

**Ci preoccupa, fra l'altro, l'attuale gestione organizzativa della Filiale più rappresentativa: quella di Trento Sede. Il dimensionamento si scontra con le funzioni da svolgere (e non sulla carta attraverso una banale crocetta) che richiedono tempo, formazione e professionalità. Rilasciare una carta di credito, ad esempio, non ci sembra affatto un "prodotto commerciale da bancone" da concretizzare fra un "prelievo, un versamento ed una formazione on-line". Rammentiamo che "banalizzare" la componente amministrativa di un front-line, per "buttarsi in modo schizofrenico" sul commerciale, nasconde seri rischi per l'immagine e l'autorevolezza di una Banca che, qualcuno ci insegna, innanzitutto vende FIDUCIA.**

**Coordinamento di Area Banca di Trento e Bolzano – Gruppo IntesaSanpaolo**

Trento, 23 dicembre 2009