

APPROFONDIMENTO PART TIME

In data 2 luglio 2013 è stato sottoscritto un accordo per conseguire gli obiettivi economici di riduzione strutturale del costo del lavoro corrispondente alle attuali 353 risorse che mancano rispetto all'obiettivo di 600 uscite previste dall'intesa dell'11 aprile.

Per la prima volta, in un accordo di riduzione di costi, vengono considerate anche quelli derivanti dalla concessione dei part-time.

L'accordo prevede quindi che:

- **vengano accolte le 130 domande di part time in sospenso al 2 luglio 2013,**
- **saranno favorite ulteriori trasformazioni da tempo pieno a part time richieste entro il 30 settembre 2013.**

Inoltre, l'accordo ripristina la possibilità di chiedere il **part time a tempo indeterminato**, richiamando la normativa per l'eventuale ripristino a tempo pieno:

sia il lavoratore, per motivi personali e/o familiari, che l'azienda, per sopravvenute esigenze tecnico-organizzative, possono chiedere il ripristino del rapporto a tempo pieno

- in caso di part time a tempo determinato, il ripristino potrà avvenire con il consenso delle parti;
- in caso di part time a tempo indeterminato¹, il ripristino potrà avvenire su richiesta di una delle parti e con preavviso di almeno 3 mesi.

Nei prossimi giorni sarà attivata su Intranet aziendale la procedura on line per l'inoltro entro il 30 settembre 2013 della richiesta di trasformazione da tempo pieno a tempo parziale.

Abbiamo chiesto all'Azienda di predisporre, nell'aggiornamento della policy aziendale sul part time, anche la modulistica per i colleghi già a part time a tempo determinato che intendono richiederne la trasformazione a tempo indeterminato.

L'Azienda si è riservata una valutazione al riguardo.

Nell'attesa, il personale già a part time può presentare la richiesta con lettera all'Area/Struttura, con firma per presa visione del proprio direttore/responsabile, indicando:

Il/La sottoscritto/a in servizio presso chiede che il proprio attuale rapporto di lavoro a tempo parziale con scadenza al venga trasformato a tempo indeterminato.

Ricordiamo che la legge prevede il diritto al part time solo per il personale affetto da malattie oncologiche. **Anche la trasformazione del proprio part time da tempo determinato a tempo indeterminata non è un diritto, ma viene valutato dall'Azienda compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative.**

Abbiamo ribadito che nell'incontro di verifica dell'accordo da effettuarsi entro il 31 ottobre 2013 debbano essere comunque valutate anche queste domande, al fine di individuare idonee soluzioni.

Per gli approfondimenti sulla normativa del Part Time, nel nostro DB guide ([click qui](#)) trovate la nostra GUIDA AL PART TIME

¹ Ricordiamo che questa normativa non si applica per i part time a tempo indeterminato già in essere al 1/2/2008 (resta fermo l'eventuale ripristino a tempo pieno con il consenso delle parti).